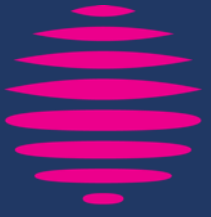


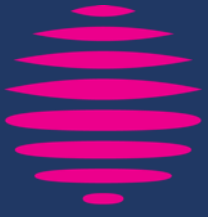
**AKRA FETHİYE TUI BLUE SENSATORİ &
AKRA FETHİYE THE RESIDENCE TUI
BLUE SENSATORİ
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU
2025**





İÇİNDEKİLER

1. AKRA FETHİYE TUI BLUE SENSATORI - AKRA FETHİYE THE RESIDENCE TUI BLUE SENSATORI TARİHÇESİ
2. VİZYON-MİSYON-DEĞERLER VE İLKELER
3. AKRA'DA BİZ
4. YÖNETİMİN MESAJI
5. POLİTİKAMIZ
6. KURUMSAL SORUMLULUK
7. SÜRDÜRÜLEBİLİR TURİZM İLKELERİ
8. NELER YAPIYORUZ?
9. ÇEVREYE KARŞI SORUMLULUĞUMUZ
10. ATIK YÖNETİMİ
11. TEHLİKELİ ATIKLAR
12. KİMYASAL KULLANIMI
13. ENERJİ VE SU YÖNETİMİ
14. ATIK SU ARITIMI
15. KARBONAYAK İZİ
16. SU AYAK İZİ
17. BİOÇEŞİTLİLİK
18. SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ VE TOPLUMA KATKIMIZ
19. ÇEVRE ETKİNLİKLERİ VE TATBİKATLAR
20. EĞİTİMLER VE TATBİKATLAR
21. ÇALIŞMA HAYATI
22. ÖDÜLLERİMİZ & SERTİFİKALARIMIZ
23. SERTİFİKALARIMIZ
24. PLANLAMA-SÜRDÜRÜLEBİLİR ODAKLI GELECEK ADIMLARIMIZ
25. GERİBİLDİRİM VE İLETİŞİM



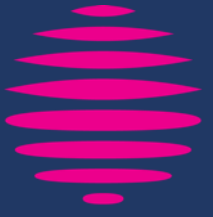
AKRA FETHİYE & AKRA RESIDENCE TARİHÇESİ

Akra Fethiye 2015 yılından itibaren, Akra Fethiye The Residence ise 2019 yılından itibaren Muğla'nın Fethiye ilçesi Kargı Mahallesi'nde toplam 78.210 m² lik alanda faaliyet göstermektedir.

TARİHÇE



Akra Fethiye 418 oda kapasitesi ile yılın 8 ayı (Mart-Ekim), Akra Fethiye The Residence 164 oda kapasitesi ile yılın 7 ayı (Nisan-Ekim) hizmet vermektedir.



VİZYON-MİSYON DEĞERLER VE İLKELER

VİZYON

BHM Grubu, yerel değerlerden güç alan, yenilikçi ve saygın bir firma olmayı sürdürür.

MİSYON

"Mutlu Çalışan - Mutlu Misafir" ilkesiyle paydaşlarına değer katar.

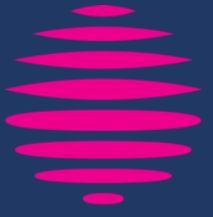
DEĞERLER

Adil, Güvenilir, Duyarlı

İLKELER

Kurumsal yönetim ilkeleri;

Adalet, Sorumluluk, Şeffaflık, Hesap Verebilirlik, Tutarlılık, Katılımcı-Yayımlı, Etkinlik ve Verimlilik



AKRA'DA BİZ



Sözlerimizin
arkasında dururuz



Misafir ve Çalışma
arkadaşlarımızın fikirlerine
değer verimiz



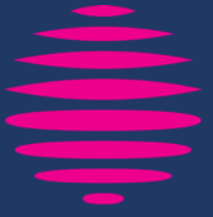
Tüm paydaşlarımıza aynı
özeni gösteririz



Etkin ve adil
kararlar alırız



Bulunduğumuz
çevreyi korur,
geliştiririz



YÖNETİMİN MESAJI

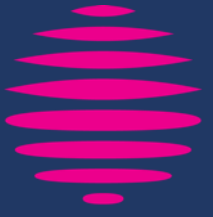
Akra Hotels olarak Sürdürülebilirlik Stratejilerimizi BHM Vizyonu ile gelecek odaklı gelişim hedeflerimizi ve değişen ihtiyaçları göz önünde bulundurarak ele almaktayız.

Bugünün ihtiyaçlarını karşılarken doğal kaynakları korumak, gelecek nesillere iyi bir çevre bırakmak, insan ile doğa arasında denge kurarak, gelecek nesillerin ihtiyaçlarının karşılanmasına ve kalkınmasına imkân verecek şekilde bugünün ve geleceğin yaşamını ve kalkınmasını hedeflemekteyiz.

Gelecek nesiller için daha iyi bir dünya bırakmaya kararlıyız.



Aslıhan ATIL
AKRA FETHİYE TUI BLUE SENSATORI &
AKRA FETHİYE THE RESIDENCE TUI
BLUE SENSATORI GENEL MÜDÜRÜ



Tüm çalışanlarımız ile birlikte misafir memnuniyetini her şeyin üzerinde tutarak en iyi kalitede hizmet vermek otellerimizin ana hedefidir. Bu hedef doğrultusunda;

Entegre Yönetim Sistemi Politikası

BHM Grup, tüm faaliyetlerini kapsayacak şekilde;

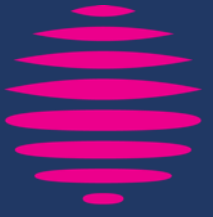
Etkin bir Entegre Yönetim Sistemi uygulayarak, söz konusu entegre yönetim sistemi Kalite ISO 9001, Gıda Güvenliği ISO 22000, Çevre ISO 14001, Misafir Memnuniyeti ISO 10002, İş Sağlığı ve Güvenliği ISO 45001, Enerji ISO 50001 ve Sürdürülebilirlik standartlarına uyum sağlamayı ve gerekliliklerini yerine getirmeyi,

Tüm çalışanlarımızın, misafirlerimizin ve müşterilerimizin memnuniyetini öncelikleyerek kaliteden taviz vermeden hizmet vermeyi, taahhüt ederiz.

Stratejik Yönetim Anlayışımız

BHM Grup olarak tüm ürün ve hizmet süreçlerinde yasal gerekliliklere, standartlara, misafir ve müşteri şartlarına ve kural setlerimize uymayı; risk ve fırsatları etkin bir biçimde yöneterek, ölçülebilir hedefler belirlemeyi ve tüm süreçlerimizi sürekli iyileştirmeyi temel ilke olarak kabul ederiz. Bu doğrultuda ihtiyacımız olan yatırım ve istihdamı sağlarız.

Tüm faaliyetlerimizde, paydaşlarımıza değer yaratacak iş sonuçlarına ulaşmayı, şeffaf ve güvenilir bir ortam sağlayarak uzun dönemli iş birliğini sürdürme ilkesini benimseriz.



Gıda Güvenliği – Hijyen

İyi üretim, iyi hijyen uygulamaları ile uygun çevre şartlarını sağlayarak; sağlıklı, lezzetli, talep ve beklentilere uygun ürünlerin üretip sunmak, gıda güvenliği yönetim sistemini sürekli iyileştirmek, geliştirmek ve etkinliğini arttırmak tüm tesis ve markalarımız olarak ortak prensiplerimizdir.

Çalışanlarımızın Güvenliği ve İnsana Yatırım

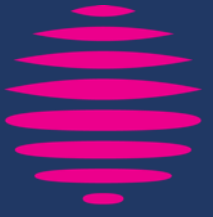
BHM Grup'un temel amacı çalışanlarına adil, güvenli, huzurlu, insan onuruna yaraşır ve eşit fırsatlar sunan bir çalışma ortamı sağlayarak tüm çalışanların bir parçası olmaktan gurur duyacağı ve tercih edeceği işveren olmaktır.

Çalışanlarımız en değerli varlığımızdır. Çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın sağlık ve güvenliklerini tehlikeye atacak riskleri en aza indirmek ve iş kazalarını önlemek için tüm süreçlerimizde çalışanlarımızın katılımı ile sürekli iyileştirme yaparız.

Her kademedede eğitimli ve bilinçli çalışan yaklaşımını benimseyerek çalışanların bilgi ve beceri düzeylerini artırmaya yönelik sürekli eğitim faaliyetleri yürütür ve eğitim desteği sağlarız.

İnsan haklarının korunması, dil, din, ırk, cinsiyet, cinsel tercih, medeni hal, yaş, renk, soy, ulusal köken, engellilik ve diğerkorumalı durumlara ilişkin fırsat eşitliği sağlamak vazgeçilmez kuralımızdır.

Yerel istihdama öncelik vererek yerel toplulukları desteklemek üzere toplumsal projeler geliştirir, farklı kurumlarla iş birliği yaparız.



Misafir Memnuniyeti – Misafir Güvenliği – Misafir Odaklılık

Misafirlerimiz var olma sebebimizdir. Her türlü kaynaktan gelen misafir şikâyetlerini gizlilik ilkesiyle takip etmek, şikâyetleri çözümlmek ve misafirlerimizi bu konuda bilgilendirerek şikâyetleri gelişim fırsatına dönüştürmek, şikâyetlerinde haklı olan misafirlerin tazmini, eş değeri hizmetin iadesi ve telafisini sağlamak ilkemizdir.

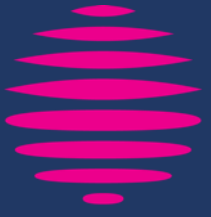
Çevreye Saygı, Kültürel Mirası - Doğal Yaşamı, Endemik Türleri Koruma ve Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirliğin, varlığımıza ve geleceğimize etkisinin farkında olduğumuz bir kurum kültürü geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Çevresel yükümlölüklerimizi yerine getirme konusunda ve sürdürülebilir kaynak kullanımı, iklim değışikliğinin azaltılması, biyoçeşitlilik ve ekosistemin korunması konusunda kararlıyız.

Doğal kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanarak çevre kirliliğini önlemek ve doğayı korumak, atıklarımızın miktarını kaynağında azaltmak, geri dönüşümü sağlamak veya zararsız hale getirmek ana hedeflerimizdendir.

Faaliyetlerimizi kültürel miraslarımıza zarar vermeden gerçekleştireceğimizi, kültürel miras ve değeriğerimizi, manevi öneme sahip alanları, gelenekleri koruyarak tanıtımını, yayılımını ve uygulanmasını amaç edinerek ilerlemekteyiz. Geleneksel ve çağdaş yerel kültürümüzün otantik unsurlarını operasyon, tasarım ve mutfağımızda yer vermekten keyif ve mutluluk duyuyoruz.



Çevreye Saygı, Kültürel Mirası - Doğal Yaşamı, Endemik Türleri Koruma ve Sürdürülebilirlik

Kültürel miras, çevre, doğa, endemik türlerin ve doğal yaşamın korunması için STK'lar ile iş birlikleri yaparız, proje destekleri sağlarız.

Ürünlerimizin, hizmetlerimizin tedarikinde daha az enerji, su tüketen, daha az atık üreten, çevreci sürdürülebilir satın alma tercihlerinde bulunarak gezegenimize daha temiz karbon ve su ayak izi bırakma hedefindeyiz.

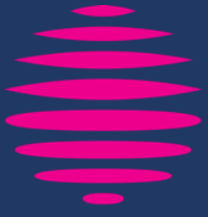
POLİTİKAMIZ

Enerji Verimliliği ve Yönetimi

BHM Grup olarak enerji verimliliğini sağlamayı, sürdürülebilirlikle ilgili en önemli adımlardan biri olarak kabul etmekteyiz. Tesislerimizin tümünde, öncelikle enerji kullanımını ölçerek sorunları belirlemekte ve olası tasarruf alanlarını tespit etmekteyiz. Otomasyon yönetimi ve izleme kaynakları kullanarak uzun vadeli iyileştirme sağlamaktayız. Bakım, gözetim ve izleme yoluyla enerji tasarruflarını sürekli analiz etmekteyiz.

Elektrik tüketimi konusundaki hassasiyetimizi, satın aldığımız tüm elektronik ürünlerin ve ekipmanların enerji tasarruflu olmasına dikkat ederek göstermekteyiz.

Yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanır, enerji tüketiminin azaltılmasına yönelik projeler geliştirir, enerji performansının iyileştirmesini dikkate alan tasarım faaliyetlerini destekleriz. Projelerimizde teknoloji, yatırım maliyeti, küresel ısınma, sera gazı oluşumu gibi faktörleri göz önünde bulundururuz.



Yerel Ekonomiye Destek

BHM Grup bünyesinde bulunan tesis ve markalarımız için temin ettiğimiz hizmet ve ürünleri, hammaddelerin ve hizmet-ürün tedarikçilerinin sürdürülebilirliğini destekleyecek şekilde yerel üreticiler, kadın girişimciler veya kuruluşlardan sağlayarak bölgenin kalkınmasına destek olmaktayız. Bölgedeki halkın yeni iş kolları oluşturması vesilesiyle istihdamın artmasına yardımcı olmaktayız. Yerel ve çevresel satın alma oranlarımızı izlemekteyiz.

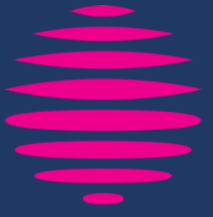
POLİTİKAMIZ

Özel Korumalı / Savunmasız Grupların / İnsan ve Çocuk İstismarı, Tacizi ve Sömürüsü

Özel Korumalı / Savunmasız Grupların / İnsan ve Çocukların korunması için herkesin sorumluluk taşıması gerektiğine inanıyoruz. Özel Korumalı / Savunmasız Grupların / İnsan ve Çocukların refahının ve her çeşit zarardan korunmasının önemli olduğunu, fiziki ve duygusal istismardan, tacizden ve sömürüden korunmasının temel görevimiz olduğunu biliyoruz.

Şirketimiz, Özel Korumalı / Savunmasız Grupların / İnsan ve Çocukların güvenliği ve esenliği konusundaki duyarlılığını temel bir etik ilke olarak benimsemekte; Özel Korumalı / Savunmasız Grupların / İnsan ve Çocuklara yönelik her türlü sömürü ve istismar eylemine karşı sıfır tolerans politikası güderek, bu tür vakaların tespiti halinde ilgili yasal mercilere bildirimde bulunmayı kurumsal bir yükümlülük olarak görmektedir.

Engelli misafir ve çalışanlarımızın tesislerimizde yaşam konforunu artırmak ve erişilebilirlik için yasal mevzuatlara tam uyum, iyileştirmeler yapmak temel hedeflerimiz arasındadır.



Akra Hotels olarak, sadece misafirlerimize mükemmel bir deneyim sunmayı değil, aynı zamanda çevremiz, toplumumuz ve doğal yaşam alanlarımızla olumlu ilişkiler kurmayı öncelikli sorumluluğumuz olarak kabul ediyoruz. Çevresel ve toplumsal etkilerimizi en aza indirirken, bu etkilerin bölge halkı ve çevre için pozitif yönde fayda sağlaması için sürekli çalışmalar yürütüyoruz.

Çevreye Saygı ve Doğal Kaynakların Korunması

İçinde faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde ve ötesinde, çevreyi ve kültürel mirası korumak için değer yaratan projelere imza atıyoruz. Çevresel etkilerimizi minimize etmek, doğal kaynakların korunmasını sağlamak ve karbon ayak izimizi azaltmak öncelikli hedeflerimiz arasında yer alıyor. Yalnızca otelimizde değil, tüm iş süreçlerimizde çevre dostu uygulamaları hayata geçiriyor ve sürdürülebilir turizm ilkelerini benimsiyoruz.

Bölge Ekonomisine Katkı

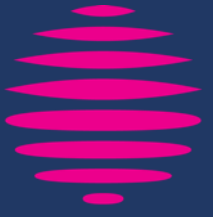
Yerel istihdam, bölge halkı için önemli bir fırsattır. Bu bilinçle, çalışanlarımızın büyük bir kısmını bölge halkından seçiyoruz. Böylece, bölge ekonomisinin gelişmesine katkı sağlıyor ve istihdamın yerel düzeyde artmasına yardımcı oluyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızın bölgelerinde kalmalarına destek olurken, yerel ekonomiyi canlandırarak toplumsal fayda sağlıyoruz.

Sürdürülebilir Turizm ve Gelecek Nesillere Yatırım

Misafirlerimizin ve bölge halkının ihtiyaçlarını karşılamak için doğal kaynakların korunması, su ve enerji verimliliği sağlanması, yaban hayatın desteklenmesi ve yaşam kalitesinin artırılması, sürdürülebilir turizm anlayışımızın temel taşlarıdır. Her adımda, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma amacını güderek hareket ediyoruz.

Genç Yeteneklere Fırsat Tanımak

Turizm sektöründe kariyer yapmak isteyen genç yeteneklere kapılarımızı açıyor, staj imkanları ve profesyonel gelişim fırsatları sunuyoruz. Çalışanlarımıza sunduğumuz eğitim programları ve kariyer gelişim desteği ile onların kişisel başarılarını destekliyoruz. Mümkün olduğunca iç kaynaklardan faydalanarak, çalışanlarımızı terfi ettiriyor ve onlarla birlikte büyütüyoruz.



Akra Hotels olarak, çevremizdeki doğal kaynakların, bölge halkının ve çalışanlarımızın ekolojik, ekonomik ve toplumsal sürdürülebilirliği üzerindeki etkilerinin farkındayız. Bu bilinçle, faaliyetlerimizi daha sürdürülebilir ve adil bir gelecek inşa etmek amacıyla şekillendiriyoruz.

Ekonomik Süreklilik ve Yüksek Kalite

Hizmet kalitemizi sürekli yüksek tutarak, ekonomik sürekliliği sağlamak için çaba gösteriyoruz. Bu süreçte yerel üreticiler ve hizmet sağlayıcılarla iş birliği yaparak, bölge ekonomisinin canlanmasına katkı sağlıyoruz.

Yerel Kalkınma ve İstihdam

İrk, cinsiyet, engellilik gibi ayrımcılıkları reddederek, mesleki uzmanlaşmayı destekliyor ve yerel istihdam fırsatlarını artırıyoruz. Çalışanlarımıza değer katarken, onların kariyer gelişimini ve uzmanlıklarını destekliyoruz.

Sosyal Katılım ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Fırsatları adil bir biçimde dağıtarak, dezavantajlı grupların ekonomik ve sosyal yaşamda daha fazla yer almasını sağlıyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesini benimsiyor ve bu anlayışla tüm çalışmalarımızı şekillendiriyoruz.

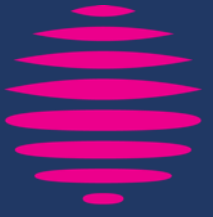
Misafir Memnuniyeti ve Sorumlu Turizm

Misafirlerimize güvenli, sürdürülebilir ve tatmin edici bir deneyim sunuyoruz. Ayrımcılığı reddediyor, “sorumlu turist” olgusunu teşvik ediyor ve çevresel etki konusunda bilinçli bir yaklaşımı misafirlerimize sunuyoruz.

Yerel Yönetim ve Toplum Katılımı

Yerel yönetimler ve sivil toplumla iş birliği yaparak, bölge halkı ve topluluklarının kalkınmasına katkı sağlıyoruz. Bölgedeki turizm gelişimini, toplumsal refahı güçlendiren süreçlerle destekliyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR TURİZM İLKELERİ



SÜRDÜRÜLEBİLİR TURİZM İLKELERİ

Kültürel Miras ve Zenginlik

Tarihi mirasa ve yerel kültürlere saygı gösteriyor, bu değerlerin korunması ve geliştirilmesi için çalışmalar yapıyoruz. Yöre halkının kültürel kimliğine ve geleneklerine duyduğumuz saygıyı her adımda vurguluyoruz.

Fiziki Bütünlük ve Çevre Koruma

Kentsel ve kırsal alanların kalitesini koruyor, bu alanların iyileştirilmesi ve çevresel bozulmanın önlenmesi için aktif olarak çalışıyoruz. Çevresel bozulma risklerini azaltmaya yönelik sürekli iyileştirmeler yapıyoruz.

Biyolojik Çeşitlilik ve Doğal Alanlar

Doğal yaşam alanlarının korunmasını destekliyor, biyolojik çeşitliliği korumak adına gerekli önlemleri alıyoruz. Endemik türlerin ve yaban hayatının korunmasını sağlayarak, ekosistemlerin dengesini gözetiyoruz.

Kaynak Verimliliği ve Sorumluluk

Yenilenemeyen kaynakları asgari düzeyde kullanıyor, doğal, kültürel ve tarihi mirasın korunmasına yönelik yerel sahiplenmeyi teşvik ediyoruz. Bu kaynakların sürdürülebilir kullanımı konusunda farkındalık yaratıyoruz.

Çevresel Etki ve Atık Yönetimi

Hava, su ve toprak kirliliğini en aza indirmek, atık üretimini kontrol altına almak ve çevreye duyarlı uygulamaları teşvik etmek için adımlar atıyoruz. Çalışanlarımızı, misafirlerimizi ve toplumu çevresel etkiler hakkında bilinçlendiriyor, sorumlu işletme anlayışını benimsiyoruz.

2015-2025

Tesislerimizde ilk çalışmalarımız inşa aşamasında Ulusal Çevre Mevzuatlarının yerine getirilmesi adına başlatıldı.

Bu aşamadan itibaren çevre iznimizin alınması, gerekli prosedürlerin oluşturulması, atık yönetimi, kimyasalların kullanımı, atık su arıtımı, çamur susuzlaştırma, toprak kirliliği, sera gazı emisyonlarının kontrolü, kullanım suyu, hava emisyonu gibi konularda gerekli ölçüm analiz ve takip çalışmalarının başlatılması, eğitim planlarının oluşturulması ve uygulamaların sürekli hale gelebilmesi için aylık denetimler / raporlamalar ile takibi sağlandı. Hâlen bu doğrultuda devam edilmektedir.

İşletmelerimiz, Muğla İl Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Müdürlüğü tarafından verilmiş; 13.03.2014/153 tarih ve sayılı ÇED Gerekli Değildir (439 oda) belgesine, kapasite artışıyla beraber alınan 04.03.2019/5370 sayılı kararı ile alınan ÇED Olumlu (582 oda) Belgesi'ne, 30.07.2021/228754514 tarih ve sayılı Çevre İzin Belgesine ve 14.01.2021/552 tarih ve sayılı Arıtma Tesisi Kimlik Belgesine sahiptir.2025 yılında Çevre İzni belge yenileme süreci başlatılmıştır.



NELER
YAPIYORUZ ?

2015-2017-2019 -2021-2023-2024-2025

Turizm sektöründe sürdürülebilirlik kavramının hayata geçmesi adına çalışmalar yapan, ödüllendirme ile işletmeleri teşvik eden ve uluslararası düzeyde tanınan sürdürülebilirlik sertifikasyon kuruluşu TRAVELIFE üyesi olarak, belirlenmiş kriterler doğrultusunda çalışmalarımıza yön vermeye başladık ve tüm yıllarda TRAVELIFE GOLD SERTİFİKA sahibi olduk. Temelini attığımız bu yapılanmanın her geçen gün gelişerek devamlılığı için yeni aksiyonlar almaya, fikirler üretmeye devam etmekteyiz.



2023-2024-2025

Kurulduğu ilk günden bu yana çevre dostu politikası ile Fethiye'nin sahip olduğu doğal değerleri koruyan Akra Fethiye & Akra Residence, daha yaşanabilir bir dünya için 2023 yılında bir adım daha attı. Bizler Fethiye'nin tarihi ve kültürel dokusunun korunması ve gelecek nesillere bozulmadan aktarılması, küresel bir sorun haline gelen iklim krizi ve karbon ayak izini azaltmaya yönelik girişimlerde bulunmaktayız. Bu amaçla 2023'te, artan bilgi, anlayış ve sürdürülebilir turizm uygulamalarının benimsenmesini teşvik etmek için; UNEP, Birleşmiş Milletler Çevre Programı ve UNWTO, Birleşmiş Milletler Dünya Turizm Örgütü tarafından 2007 yılında kurulan Küresel Sürdürülebilir Turizm Konseyi (GSTC) sertifikasına sahip olduk.



NELER
YAPIYORUZ ?

2018

Akra Fethiye tesisimiz, tek kullanımlık plastik ürünlerin tüketiminin, özellikle de plastik pipetlerin kullanımının azaltılması ve konuyla ilgili yaptığı bilinçlendirme çalışmalarından ötürü 2018 yılında Travelife Waste Champion ödülünü layık görüldü.

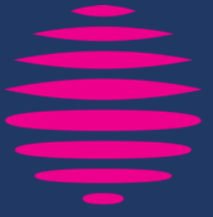


2023

Akra Fethiye tesisimiz toplum destekli çalışmalarından ötürü 2021 yılı Ağustos ayında Travelife tarafından ayın oteli seçilmiştir.



NELER
YAPIYORUZ?



ÇEVREYE KARŞI SORUMLULUĞUMUZ

Doğal kaynakları tüketebilecek, atık oluşumuna sebep olabilecek, dolaylı veya dolaysız hava, su, toprak alıcı ortamlarını, faaliyet gösterdiğimiz coğrafyada kültürel mirası ve biyoçeşitliliği etkileyebilecek her türlü faaliyetimizi sürdürülebilir turizm ve sürdürülebilir çevre anlayışımız doğrultusunda gerçekleştiriyoruz.

Bizler biliyoruz ki çevrenin korunmasının ve biyoçeşitliliğin gelecek nesillere aktarılmasının yolu; doğal kaynaklarımızın korunmasından, satın alma aşamasında az atık oluşturacak tercihler yapmaktan, oluşturduğumuz atığı bazen arıtarak bazen geri kazanarak bazen de bertaraf ederek iyi yönetmekten geçiyor. Bu kapsamda yaptığımız tüm faaliyetlerimizi, misafirlerimizin tatil konforundan ödün vermeden hatta onları da zaman zaman çevre çalışmalarımıza dahil ederek gerçekleştiriyoruz.

Dünyayı korumanın , çevre kirliliğini önlemenin her canlı için yaşanabilir temiz bir çevre bırakmanın bir zorunluluk değil sorumluluk olduğunu bilinciyle hareket ediyoruz.

Dünyamız hızla değişiyor, ancak bizler bu değişimin içinde çevreye olan sorumluluğumuzu yerine getirirken, aynı zamanda toplumsal değerlerimizi de koruyoruz. Hem bireysel hem kurumsal düzeyde, çevreye duyduğumuz saygı ve kaynakların etkin kullanımı konusundaki kararlılığımızı sürekli olarak artırıyoruz.

Aşağıda, çevreye olan sorumluluğumuz doğrultusunda aldığımız önlemler ve yaptığımız çalışmalar yer almaktadır.

ATIK YÖNETİMİ

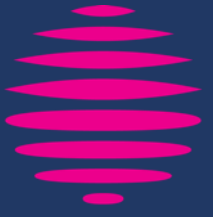
GERİ KAZANILABİLİR ATIKLAR

Atık yönetimi, atığın kaynağında azaltılması, özelliğine göre ayrılması, toplanması, depolanması, geri kazanılması, taşınması, bertaraftı ve bertaraf işlemleri sonrası kontrolü ve benzeri işlemleri içeren bir yönetim biçimidir.

Akra Fethiye & Akra Residence olarak uyguladığımız Atık Yönetimi Sistemimizde öncelikli amacımız atık miktarını azaltmak, oluşan atıklarımızı iyi yöneterek çevreye en az zarar ile bertarafını sağlamak ve geri kazanılabilir olanları tekrar kazanmaktır. Otellerimizde misafirlerimiz çevre konularında QR kod uygulaması, info kanalları ve info boardlar ile bilgilendirilmiş ve destek istenmiştir.







ATIK YÖNETİMİ

Tesis genelinde misafirlerimizin atıkları ayrıştırabilmesi için yeterli miktarda çöp kutuları yerleştirilmiştir. Ayrıştırdığımız bu atıkların geri dönüşümü için Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığından lisans almış firmalarla çalışıyor ve takibini yapıyoruz.

Çalışanlarımıza da atıkların doğru ayrıştırılması ve geri dönüşüme kazandırılması konularında sürekli eğitimler verilmekte ve çevreye duyarlı uygulamalara olan katkılarının önemi vurgulanmaktadır. Her yıl personelimizin en az % 60'ına ve işe yeni başlayan tüm personelimize Çevre ve Sürdürülebilirlik Eğitimi vererek farkındalığı arttırmayı hedefliyoruz.





Tesisimizin bir çok noktasında arıtmalı sebiller kullanmaya başladık. Bu sayede hem plastik su şişesi tüketimi azalmış hem de kağıt/plastik bardak kullanımının önüne geçilmiştir.

Bu amaçla tüm personelimize çelik matara hediye edilmiştir.

2025 yılında 0,5 l. ve altı PET şişe tüketimi %18,58 oranında azalmıştır.





Tek kullanımlık
kahvaltılık ürünler
yerine büyük
ambalajlı kutu ve
kova ürünler satın
alınarak ambalaj
atığı azaltılmıştır.





Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, 2023 yılı itibariyle odalarımızda çevreye duyarlı uygulamalara geçiş yaptık. Artık tüm odalarımızda, buğday sapından üretilen çözünebilir ambalajlarla sunulan, vegan içerikli şampuan, saç kremi, duş jeli ve sabun dispenserleri kullanılmaktadır. Bu ürünler, doğa dostu malzemelerle tasarlanmış olup, çevresel etkilerimizi minimuma indirmeyi amaçlamaktadır. Ayrıca, oda buklet malzemelerinin ambalajlarında da sürdürülebilirlik anlayışımızı devam ettiriyoruz.

ATIK YÖNETİMİ

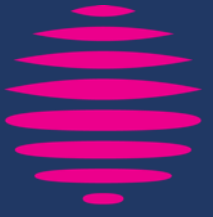


AKRA Çevre Dostu KARTI

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, 2025 yılı itibariyle odalarımızda kullanmaya başladığımız Akra Çevre Dostu Kart uygulmamız ile 1532 kg daha az çamaşır yıkanmıştır. Bu sayede 9192 l. su, 2451 kw elektrik enerjisi ve 30 kg deterjandan tasarruf sağlanmıştır. Ayrıca yıkamayla oluşacak atıksu miktarı da azaltılmıştır.

ATIK YÖNETİMİ

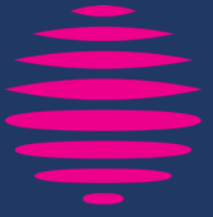




ATIK YÖNETİMİ



Misafirlerimize
kullanımları için ham
bezden üretilmiş
çantalar verirken
doğal kaynakların
korunmasına
yardımcı olur atık
oluşumunu azaltırız.



ATIK YÖNETİMİ

DOĞADA ÇÖZÜNEBİLEN MALZEMEDEN YAPILAN KALEMLERİMİZ

Tesisimizde kullanılan kalemlerimiz
doğada
çözünabilen malzemelerden
üretilmiştir.



TEKSTİL ATIKLARI

Otelimizde oluşan her türlü tekstil atığı Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığından lisans belgesi almış kuruluşlara gönderilir. Tekstil atıkları bu kuruluşlarda renklerine ve türlerine göre ayrılarak iplik, keçe ve pamuk üretiminde kullanılırlar. Böylece yeni iplik üretimi için su ve boyar madde kullanılmaz. Atık üretmeden iplik üretilir.

2025 yılında toplam 3550 kg tekstil atığı geri kazandırılarak doğal kaynakların korunması sağlanmıştır.



Tekstil Atığı



Geri Dönüştürülmüş İplik



Geri Dönüştürülmüş Keçe



Geri Dönüştürülmüş Pamuk

Her oryantasyon eğitiminde ve tesis içi yıllık eğitim planlarında atık yağların biriktirilmesinin önemi ve gerekliliği vurgulanmaktadır.

Çevreyi ve sularımızın atık yağlardan kaynaklı kirlenmesinin önüne geçmek için çalışanların evlerinde kullandıkları kızartma yağlarını tesisimize getirebilecekleri hatırlatılmaktadır.



ATIK YÖNETİMİ



Akra Fethiye ve Akra Residence Hotel'de 2025 yılında 8.610 l. bitkisel atık yağ biyodizel yakıt üretimi için geri dönüşüm firmasına teslim edilmiştir.

2025 yılında Akra Fethiye ve Akra Residence otellerimizden teslim edilen atık yağlardan yaklaşık 7,8 ton biyodizel üretimi gerçekleşmiştir.

2015 Mayıs ayında faaliyetine başlayan Akra Hotels, bugüne kadar geri dönüşümlü malzemeler ayrıştırılmaktadır. 2015-2024 yılları arasındaki geri dönüşüm rakamlarımızı paylaşmaktan gurur duyuyoruz.

ATIK YÖNETİMİ



KAĞIT/PAPER

2015 ten beri yaklaşık 321 ton kağıt karton atığın geri kazanımı sağlanmış olup 2025 yılında bu rakam 40.378 kg'dır.

2025 yılı için elde ettiğimiz kazanımlar, 7.147 kg daha az sera gazı salınımı, 686 adet kurtarılan ağaç, 165.550 kWh enerji tasarrufu,

Kâğıt tüketimimizi azaltmak için mümkün olduğunca yazışmalarımızı ve duyurularımızı mail ortamında yapıyoruz.



METAL/METAL

2015 ten beri yaklaşık 74 ton metal atığın geri kazanımı sağlanmış olup 2025 yılında bu rakam 5.859 kg'dır.

2025 yılı için elde ettiğimiz kazanımlar: 557 kg daha az sera gazı salınımı, 3.761 kWh enerji tasarrufu,



CAM/GLASS

2015 ten beri, yaklaşık 892 ton cam atığın geri kazanımı sağlanmış olup 2025 yılında bu rakam 132.220 kg'dır.

2025 yılı için elde ettiğimiz kazanımlar: 3.967 kg daha az sera gazı salınımı, 15,9 varil petrol tasarrufu, 5.553 kWh enerji tasarrufu,



PLASTİK/PLASTIC

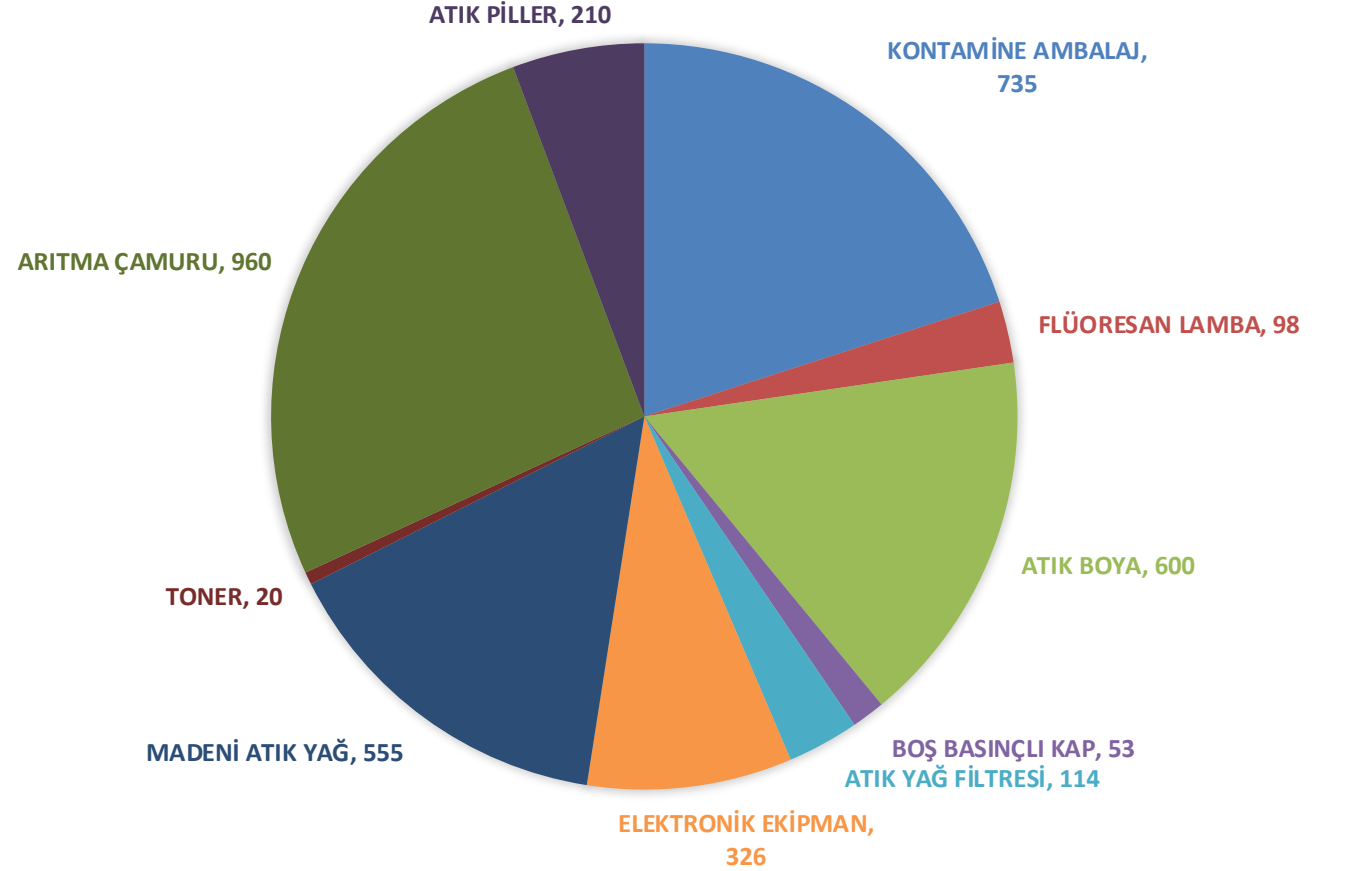
2015 ten beri yaklaşık 191 ton plastik atığın geri kazanımı sağlanmış olup 2025 yılında bu rakam 10.850 kg'dır.

2025 yılı için elde ettiğimiz kazanımlar: 557 kg daha az sera gazı salınımı, 3.761 kWh enerji tasarrufu,

TEHLİKELİ ATIKLAR

Otellerimizde oluşan tehlikeli atıkların çevreye zarar vermeden bertaraf edilebilmesi için bölümlerimizde oluşan tehlikeli atıkları, tehlikeli atık odalarımızda uygun koşullarda topluyor, etiketliyor ve yasalara uygun bertarafı veya değerlendirilmesi için lisanslı firmalara teslim ediyoruz.

TEHLİKELİ ATIKLAR, KG.



2025 yılında Akra Fethiye TUI Blue Sensatori ve Akra Fethiye The Residence TUI Blue Sensatori 'den 3.671 kg tehlikeli atık lisanslı firmalara teslim edilmiştir.

TEHLİKELİ
ATIKLAR

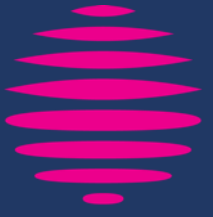
KİMYASAL KULLANIMI

Kimyasal maddeler hayatımızda birçok alanda kullandığımız, hayatımızı kolaylaştıran ancak zararlı etkileri ile olumsuz sonuçlara da neden olabilen maddelerdir. Tesislerimizde bakım-onarım faaliyetlerinde ve temizlik faaliyetlerinde kimyasal kullanımı söz konusudur.

Çevreyi dikkate alarak temizlik yapmak, hijyenik olarak temizleyebilmek ve aynı zamanda sağlığı ve çevreyi mümkün olduğu kadar az olumsuz etkilemek anlamına gelir. Çevreye verilecek zararlar, sadece çevreye uyumlu temizlik ürünleri kullanarak değil aynı zamanda bu ürünleri tasarruflu kullanarak ve dozajını iyi ayarlayarak da en aza indirilebilir. Böylelikle kimyasalların çevreye toplam zararı önemli ölçüde azaltılabilir.

Kullandığımız tüm kimyasalların onaylı, etiketli ve uygun ambalajlarda olması, SDS' lerin (Malzeme Güvenlik Bilgi Formu) tarafımıza ulaşmış olması önceliğimizdir. Satın alınan departman tarafından kimyasalların kullanımı, SDS'leri içerisindeki bilgiler, kullanım miktarı ve yöntemleri, kişisel koruyucu donanım gereklilikleri ve "Kimyasal Dökülmelerinde Acil Durum Önlemleri Talimatı" na göre alınması gereken tedbirler konusunda kimyasalı kullanacak çalışanımız eğitilmektedir.





KİMYASAL KULLANIMI

Kimyasal depolarımız çevreye zarar verebilecek sızıntı, dökülme vb. durumlara karşı gerekli önlemler alınmış şekildedir. Kimyasal depolama kimyasalın cinsine, üretici firmanın depolama talimatına ve yönetmeliklere uygun olarak yapılır. Çalışanlarımıza periyodik olarak 'Çevre Kazaları' konulu eğitim verilir ve tatbikat gerçekleştirilir.

Kimyasalların güvenli bir şekilde bertaraf edilmesi için ilgili firmalarla çalışıyor ve kimyasal atıkların takibini yapıyoruz.

Kimyasal kullanım miktarlarımızı kontrol ediyor, boşa ve yanlış kimyasal kullanımını engellemek için personel eğitimleri veriyoruz. Mümkün olduğunca konsantre ürünler tercih ediyoruz.

Havuzlarımızda uygun hijyenik uygulama için minimum miktarda kimyasal kullanan otomatik dozaj sistemleri kullanıyoruz.

Dışarıdan hizmet aldığımız haşere mücadele firmasının kullandığı ilaçların insan sağlığına ve çevreye zarar vermeyen ürün olduğunu garanti altına alıyoruz. Doğal tedbirlerden (sinek tutucu, yapışkanlı kağıt vb.) daha fazla yararlanmaya çalışıyoruz.

Kimyasal depolarımızda kimyasal muhafazasında tüm raflarda sızdırmaz tavalardan yararlanıyoruz.



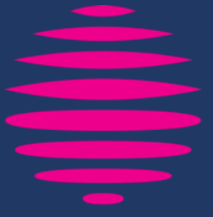
ENERJİ YÖNETİMİ

Sürdürülebilirliğin en temel unsurlarından biri olan enerji verimliliği, tüm operasyonlarımızda öncelikli bir hedef olarak belirlenmiştir. Akra Hotels olarak, enerji kullanımını sürekli izleyerek verimlilik artırma fırsatlarını tespit ediyor, kaynaklarımızı daha verimli kullanarak çevresel etkilerimizi azaltmayı hedefliyoruz.

Enerji Verimliliği ve İyileştirme Stratejileri

Enerji tasarrufunu sağlamak için düşük tüketimli ekipmanlar ve verimli sistemler tercih etmekteyiz. Otomasyon yönetim sistemleri ve izleme kaynakları ile uzun vadeli iyileştirmeler gerçekleştiriyor, sürekli bakım ve gözetim yoluyla enerji tasarruflarını takip ediyoruz. 2023 yılı itibariyle, **ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemini** kurarak enerji verimliliğimizi daha etkin bir şekilde yönetmek için gerekli adımları attık ve belgelendirildik. 2025 yılında da sistemin devamlılığı sağladık.





SU YÖNETİMİ

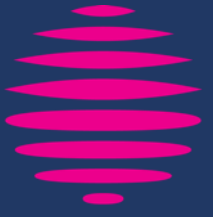
Su kaynaklarının doğru kullanım ve yönetimini sağlayabilmek için su tüketimi ve kalitesi takip edilir.

Oluşan atıksu işletmemiz bünyesindeki 750 m³/gün kapasiteli arıtma tesisinde arıtıldıktan sonra bahçe sulamada sulama suyu olarak kullanılır.

2025 yılında 106.280 m³ atıksu arıtılarak bahçe sulamaya verilmiştir

İçeriğindeki çözünmüş azot ve fosfor sayesinde bahçede gübre kullanımının azalmasını sağlar.



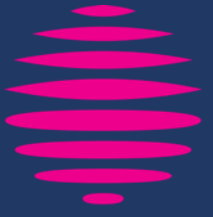


ENERJİ VE SU YÖNETİMİ

Akra Fethiye TUI Blue Sensatori ve Akra Fethiye The Residence TUI Blue Sensatori olarak misafirlerinin konforundan taviz vermeden, su, elektrik, enerji, kimyasal, katı atık miktarlarının kontrol altına alınması, çevreye ve doğal kaynaklara yönelik oluşabilecek zararın en aza indirilmesi hedeflenmektedir. Sürdürülebilir turizm ilkeleri ışığında aldığımız önlemler ile doğal kaynak kullanımı azaltılmış, toprağa, suya, havaya verilen zararların minimum düzeye indirilmesi ve mümkün ise ortadan kaldırılabilmesi için uygulamalar güncellenmiştir. Uygulamalar aşağıda yer almaktadır:

- Oteldeki güneş enerji panelleri sayesinde sıcak su ihtiyacının yaklaşık %65'i karşılanarak doğalgaz tüketimi azaltılmaktadır.
- Havuz sıcaklık değerleri takip edilerek fazla ısınma kontrol altına alınmakta ve gereksiz gaz tüketimi engellenmektedir.
- Blokların soğutma grupları çalışma zamanları güncellenip ihtiyaca göre devreye alınarak enerji tasarrufu sağlanmaktadır.
- Otelimizdeki oda balkon kapısının açılması halinde ısıtma/soğutma sistemi otomatik olarak kapanmaktadır.

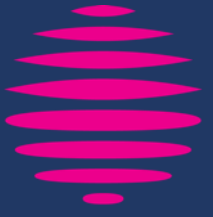




ENERJİ VE SU YÖNETİMİ

- Misafirlerimiz odayı terk ettikten sonra elektrik enerjisinin kesilmesini sağlayan sistem kullanılmaktadır.
- Aydınlatma sistemlerimizin % 95'inde Kompakt Floresan ampuller ve Ledli aydınlatma tercih edilmiştir.
- Odalarda havlu ve çarşaf değişimleri misafir talepleri doğrultusunda gerçekleştirilmekte ve bu konuda misafirlere bilgi verilmektedir. Misafirin talebi olmaması halinde her iki günde bir değişim yapılmaktadır.
- Odalar ve genel mahallerde kullanılan pencerelerde ısı yalıtımı amacıyla çift cam tercih edilmiştir.
- Otelimizin odalarında kullanılan mini barlar ve televizyonlar düşük enerji tüketimlidir.
- Misafir odalarında yer alan mini barlar ısınmayı engellemek amacıyla doğrudan güneş ışığı almayacak şekilde konumlandırılmıştır.
- Oda banyo lavabolarında düşük debili (6 l/dk) özel armatürler tercih edilmiştir. Tüm armatürler perlatörlüdür.
- Oda duşlarında düşük debili (10 l/dk) özel duş başlıkları tercih edilmiştir. Tüm duş başlı perlatörlüdür.

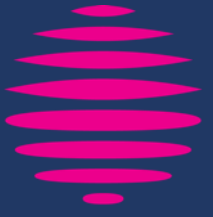




ENERJİ VE SU YÖNETİMİ

- Tuvalet rezervuarları su tasarrufu amacıyla mümkün olan en alt şekilde ayarlanmıştır.
- Genel mekân tuvaletlerinde fotoselli pisuarlar mevcuttur.
- Misafirlerimizin okudukları ve elden çıkarmak istedikleri kitap, dergi ve gazeteleri çöpe atmamaları, otel içindeki kitap okuma alanımıza bırakmaları konusunda bilgilendirme yapılmaktadır. Aynı şekilde okumak istedikleri kitap, dergi, gazeteleri kitaplığımızdan seçerek almaları konusunda misafirler yönlendirilmektedir.
- Gerek operasyon esnasında gerekse misafirlerimizin kullanımları sonrası oluşan her türlü atık kaynağında ayrı toplanmaktadır.
- Havuzlarda ters yıkama suları geri kazanılıp tekrar sirkülasyon edilmektedir.
- Havuzlardaki kimyasal tüketimini azaltmak için bakır ve gümüş iyonlar kullanılmaktadır. %50 - %75 oranında tasarruf sağlanır.
- Dış mekân aydınlatmalarında zaman saati kullanılır. Yaz kış saatlerine göre aydınlatma zamanları ayarlanır.
- Isıtma sistemi pompaları, hidrofor pompaları ve ana klima santrallerinde bulunan frek invertörleri sayesinde elektrik tüketimi düşürülmektedir

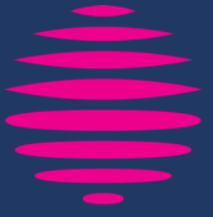




ENERJİ VE SU YÖNETİMİ

- Otellerimizin bahçe sulaması zaman ayarlı sulama sistemleri ile yapılmaktadır. Bahçede mümkün olan her mekânda damla sulama yapılır.
- İşletmemizde elektronik iletişim (e-broşür, e-flyers, e-newsletter, e-kart vs) kanalları tercih edilmektedir.
- Otelimizin ofis çalışanları kendilerine tahsis edilen kişisel bilgisayarları ve yerel ağı kullanarak pek yok faaliyeti elektronik ortamda yapabilme imkânına sahiptir. İmza gerektiren işler haricinde çalışmalar ve yazışmalar elektronik ortamda yapılmaktadır.
- Tüm elektrikli cihazların belirli aralıklara bakım ve temizlikleri yapılarak oluşabilecek enerji kayıpları minimize edilmektedir.
- Soğuk ünite, dondurucu, buz makineleri ve fırınların fitil ve contaları periyodik olarak kontrol edilerek yıpranmış olanlar değiştirilmektedir.
- Soğuk ünite kapaklarının mümkün olduğunca kısa süreli ve seyrek açılmasına özen gösterilmektedir, sıcak yiyecekler soğuk ünitelere konulmadan önce Blast Chillerde soğutulmaktadır.
- Geleneksel ocak yerine konveksiyonel ocaklar tercih edilmektedir.

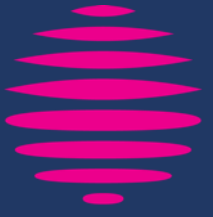




ENERJİ VE SU YÖNETİMİ

- Mutfak ve çamaşırhanelerde kullanılan makinalarının yanında kullanma talimatları bulunmaktadır ve kullanan çalışanlarımız makine kullanımı hakkında bilgi sahibidir.
- Isıtma sistemi pompaları, hidrofor pompaları ve ana klima santrallerinde bulunan frekans invertörleri sayesinde elektrik tüketimi düşürülmektedir.
- Mailler ve evraklar gerekli değil ise yazdırılmamaktadır.
- Uygun olan yazıcılarda ve mümkün olduğunca kâğıtlar çift taraflı kullanılmaktadır.
- Otel içinde görülen her türlü arıza program üzerinden elektronik ortamda ilgili departmana bildirilmektedir.
- Ofislerde kâğıtlar çöpe değil, geri dönüşüm kutusuna atılmaktadır.
- Kağıt ve kartuş tüketimini azaltmak için tüm printerler değiştirilmiştir.
- Otelimizde konaklayan misafirlerimizin kimlik belgelerinin (pasaport – nüfus cüzdanı) fotokopisi çekilmek yerine resepsiyonlarımızda bulunan kimlik pasaport okuyucu kullanılarak sisteme kayıt edilmektedir.
- Tesisimizde yapılan aktivite çalışmalarının duyuruları info tv üzerinden elektronik ortamda yapılmaktadır.
- Personel bordroları sahiplerine e-mail yolu ile gönderilmektedir.





ENERJİ VE SU YÖNETİMİ

- Sosyal sorumluluklarımız kapsamında tüm personelimizin katılımı ile halk plajları ve ormanlık alanlarda sezon sonu ve sezon başında “mıntıka temizliği” aktiviteleri düzenlenmektedir.
- Otelimiz içinde kullanılan endüstriyel soğuk hava odalarında ozon tabakasına zararlı CFC (Chlorofluorocarbon) gazları yerine R404A gazı kullanılmaktadır.
- Yerel ekonomiye olan katkımızın farkındayız, bu sebeple tedarik edilen ürünlerin % 95’e yakın çok büyük bir kısmı yerel pazardan tedarik edilmektedir.
- Soğutma gruplarında düşük enerjili cihazlar tercih edilmiştir. A+ Bu şekilde karbon ayak izimizin azalmasına katkı sağlamış oluyoruz.
- Akra Fethiye The Residence tesisimizdeki odalarda bulunan hareket ve varlık sensörleri sayesinde enerji tasarrufu sağlanır. Hareket sensörü ilk hareketle tetiklenir ve ayarlandığı süre içerisinde hareket devam ettiği sürece aydınlatmayı açık tutar. Varlık sensörü ise ilk hareket ile tetiklendikten sonra algılama alanı içerisinde hareket devam etse de öncelikli olarak aydınlatma kondisyonunun durumuna göre karar verip yeterli aydınlatma varsa bağlı olduğu aydınlatmayı kapatır.





GÜNEŞ ENERJİ SANTRALLERİ

Antalya Elmalı Kışlaköy’de bulunan 3.200 kWe kapasiteli güneş enerji santrallerimizle tesisimizin elektrik ihtiyacını yenilenebilir kaynaklardan sağlıyoruz.



Kışlaköy Güneş Enerji Santrali

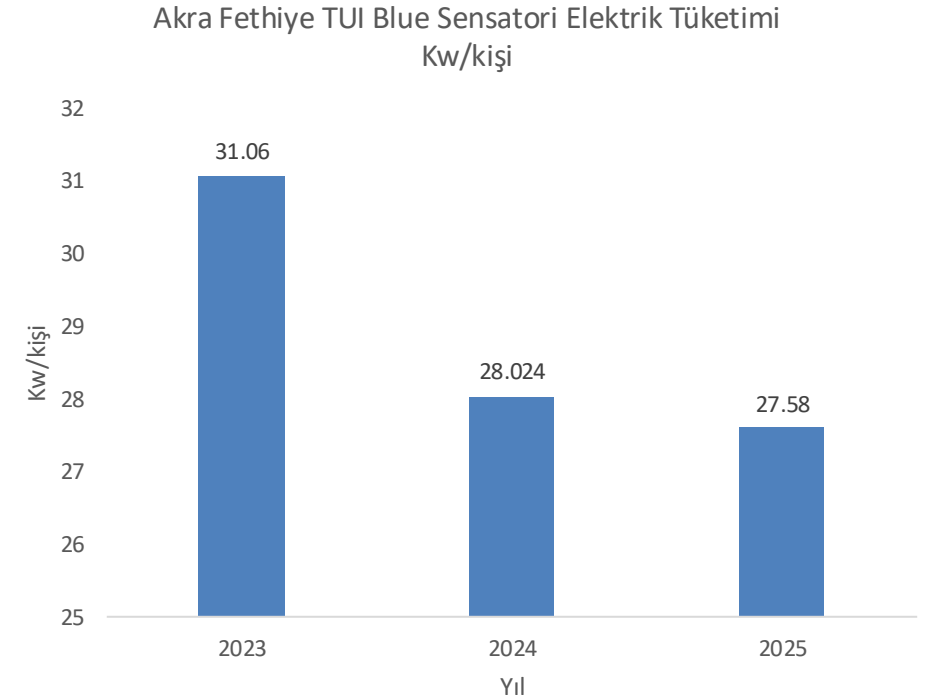
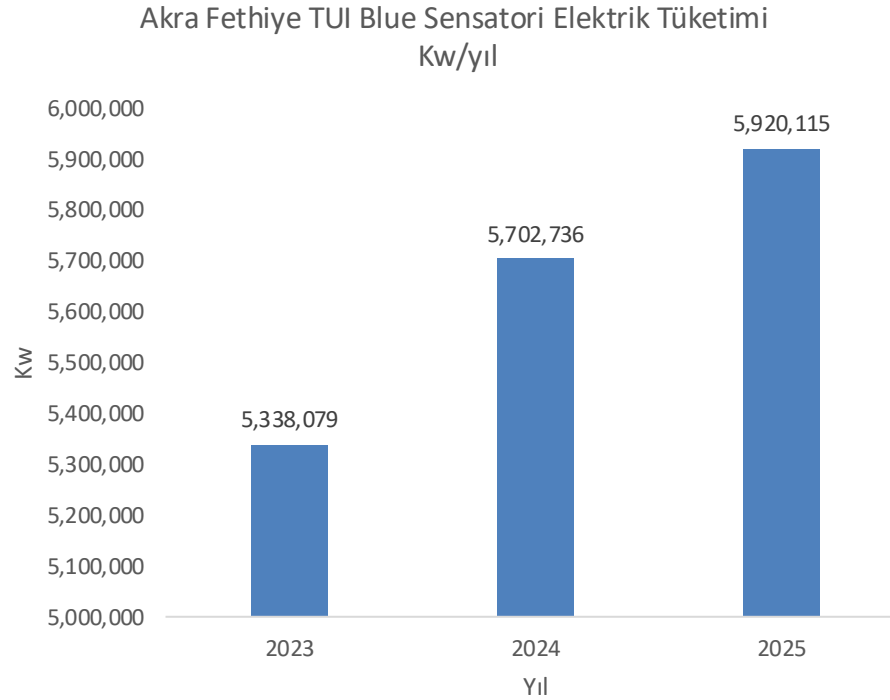
2025 yılında 6.415.038 kWh elektrik enerjisi Güneş Enerji Santrallerimizden sağlanmıştır.



AKRA FETHİYE TUI BLUE SENSATORİ ELEKTRİK TÜKETİM VERİLERİ

Bir önceki yıla oranla elektrik tüketimi % 3,8, kişi başı geceleme % 5,5 artışla 2025 yılı kişi başı geceleme tüketimi 28,02 kw'ten 27,58 kw'e düşmüştür.

ENERJİ VE SU YÖNETİMİ

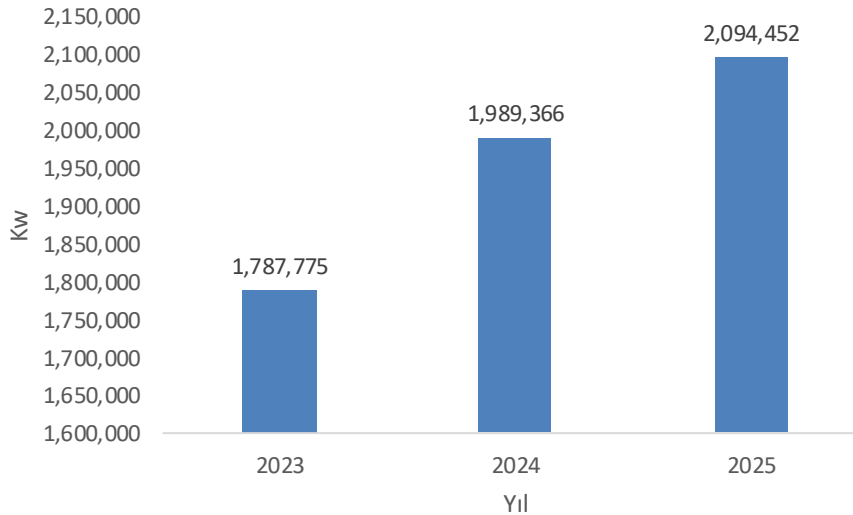


AKRA FETHİYE THE RESIDENCE TUI BLUE SENSATORI ELEKTRİK TÜKETİM VERİLERİ

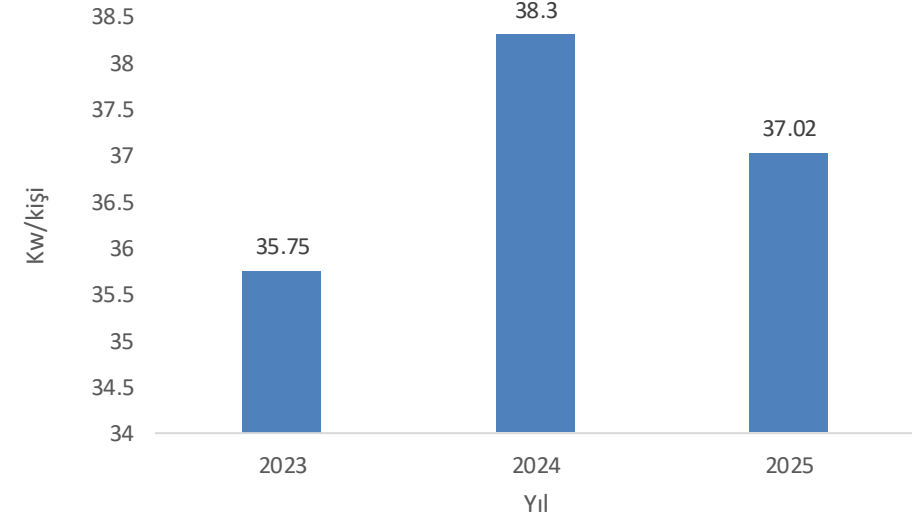
Bir önceki yıla oranla elektrik tüketimi % 5,3 kişi başı geceleme % 8,9 artışla, 2025 yılı kişi başı geceleme tüketimi 38,30 kw/kişi'den 37,02 kw/kişi'ye düşmüştür.

ENERJİ VE SU YÖNETİMİ

Akra Fethiye The Residence TUI Blue Sensatori Elektrik
Tüketimi Kw/yıl



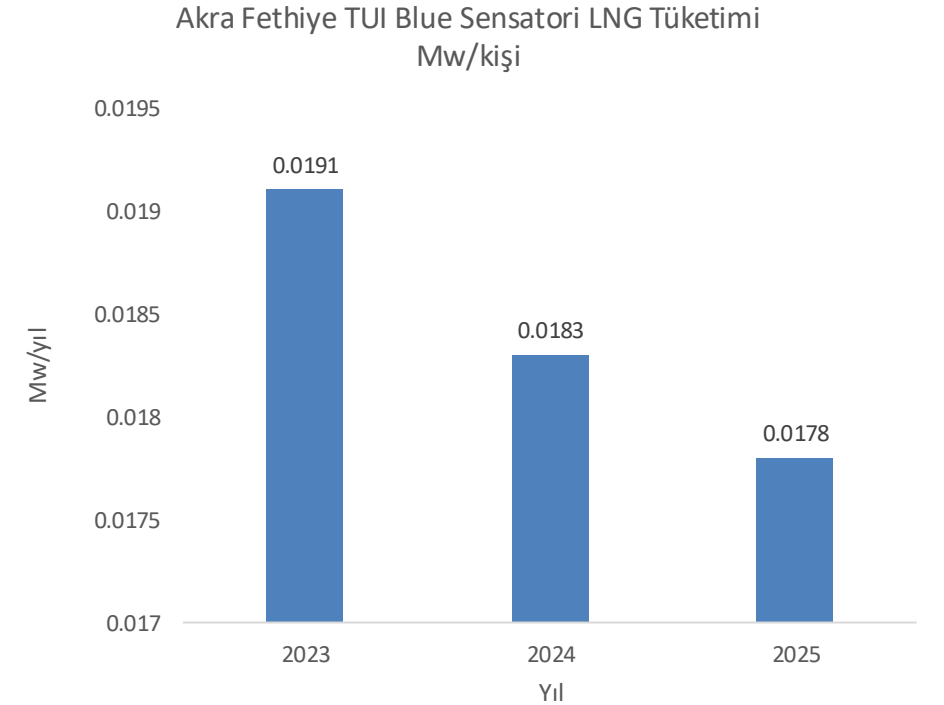
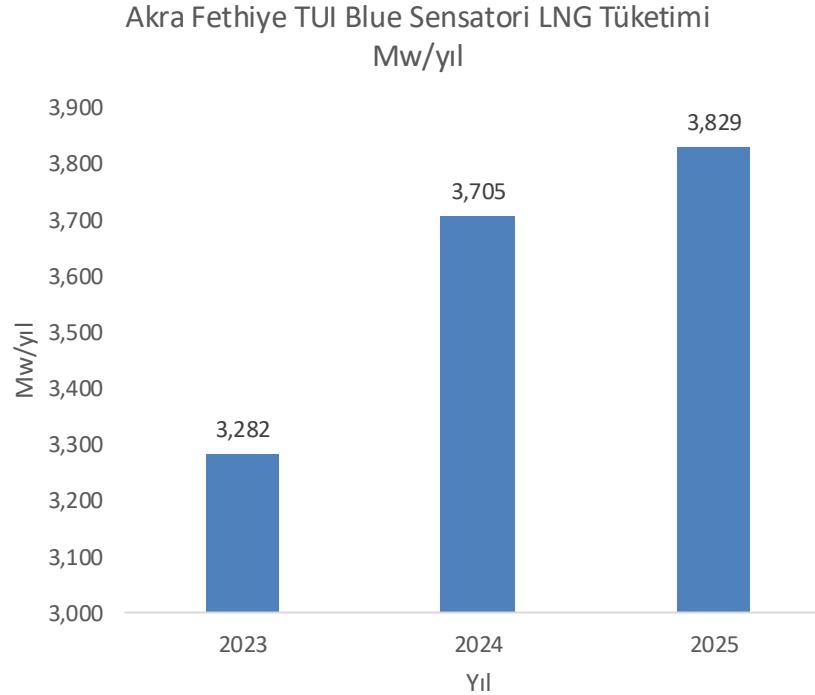
Akra Fethiye The Residence TUI Blue Sensatori Elektrik
Tüketimi Kw/kişi



AKRA FETHİYE TUI BLUE SENSATORİ LNG TÜKETİM VERİLERİ

2025 yılında LNG tüketimi 3.829 MW/yıl , kişi başı tüketimi ise 17,8 kw/kişi olarak gerçekleşmiştir.

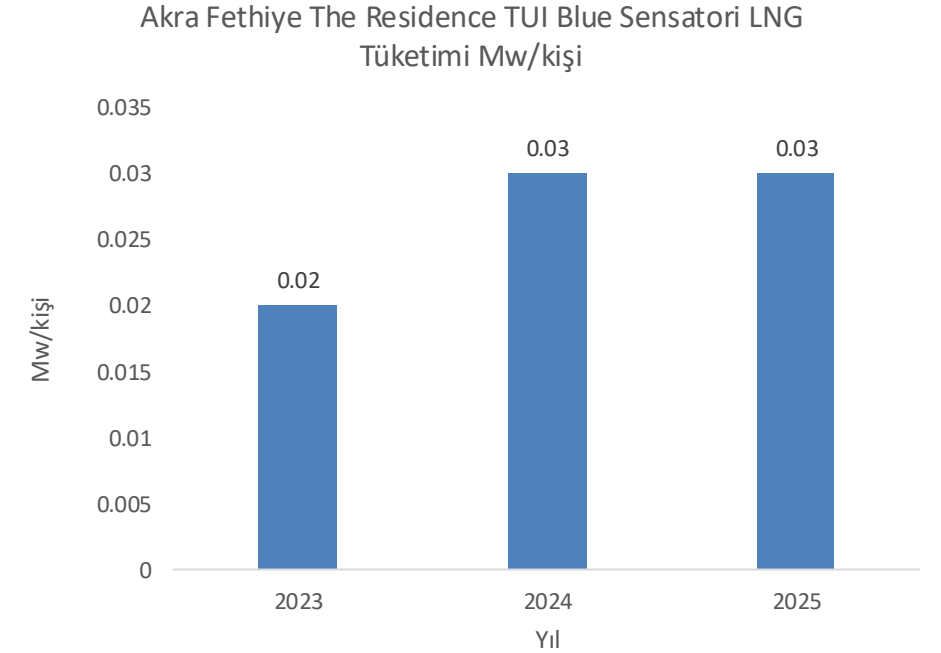
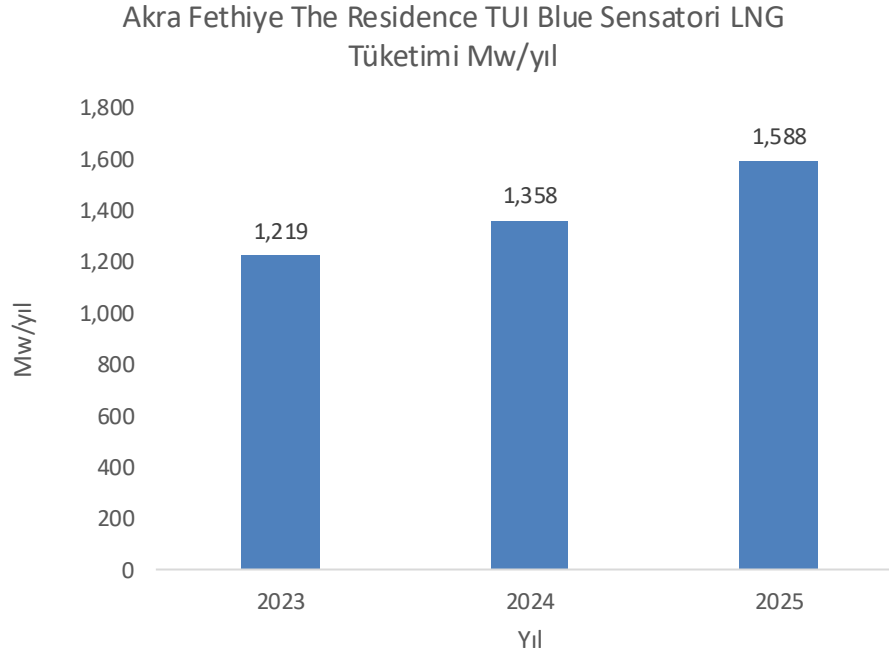
ENERJİ VE SU
YÖNETİMİ



AKRA FETHİYE THE RESIDENCE TUI BLUE SENSATORI LNG TÜKETİM VERİLERİ

2025 yılında LNG tüketimi 1.588 MW/yıl , kişi başı tüketimi ise 28,07 kw/kişi olarak gerçekleşmiştir.

ENERJİ VE SU YÖNETİMİ

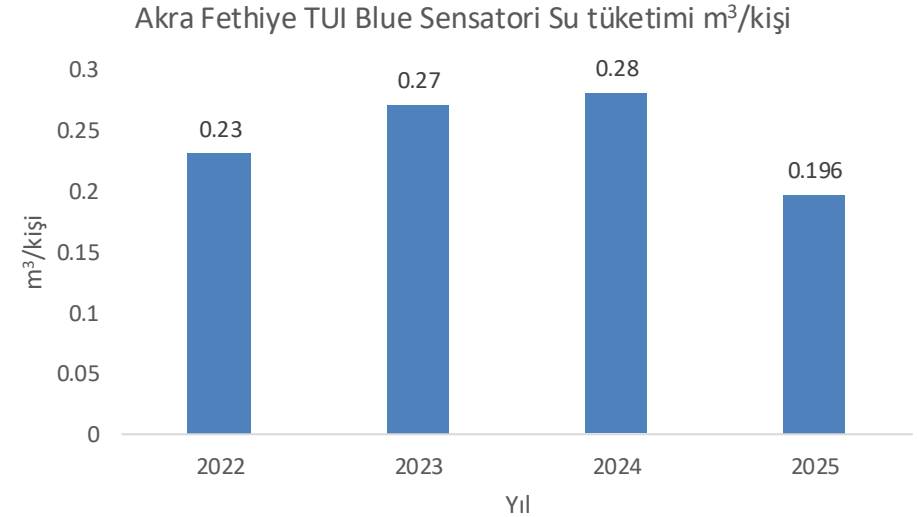
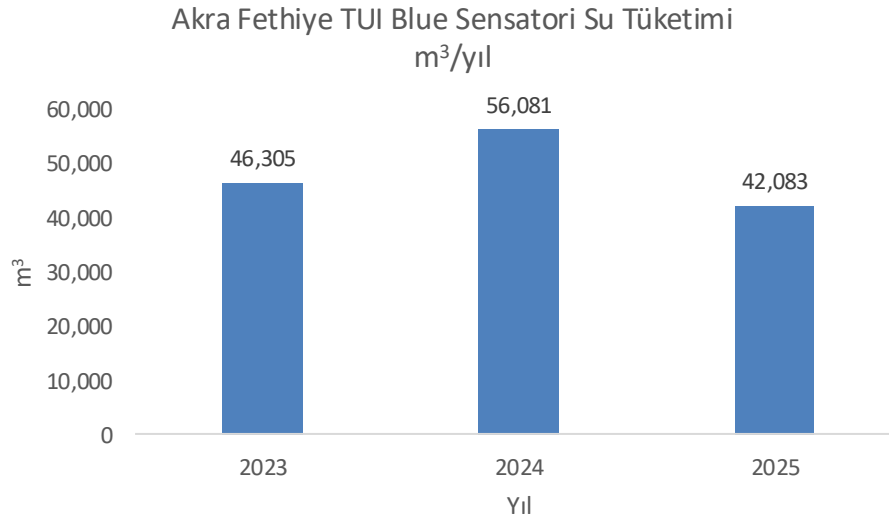


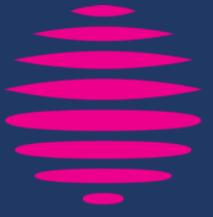
SU YÖNETİMİ

Tesisimizde günlük aktivite, yüzme havuzları ve yaşam alanlarında su tüketimi oldukça fazladır. Bu nedenle su kullanımı ve kontrolü bizim için önemlidir.

Sağlık, hijyen ve misafir memnuniyeti konularından ödün vermeden genel su tüketimini azaltmak amacıyla su tasarrufu sağlayan donanımlar kullanıyor; misafirlerimizi bu konuda bize destek olmaları için bilgilendiriyor ve çalışanlarımızı bu konuda eğitiyoruz.

2025 yılında Akra Fethiye TUI Blue Sensatori'de su tüketimi 42.083 m³/yıl , kişi başı tüketimi ise 0,20 m³/kişi olarak gerçekleşmiştir.

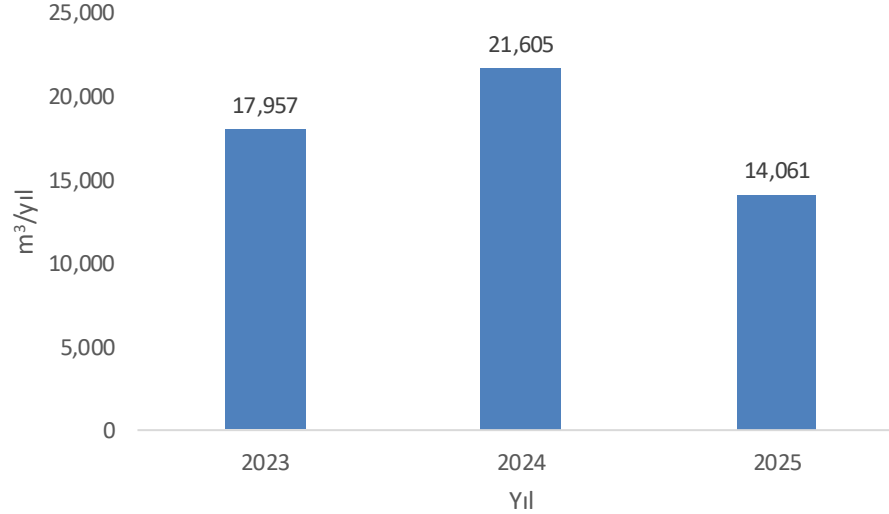




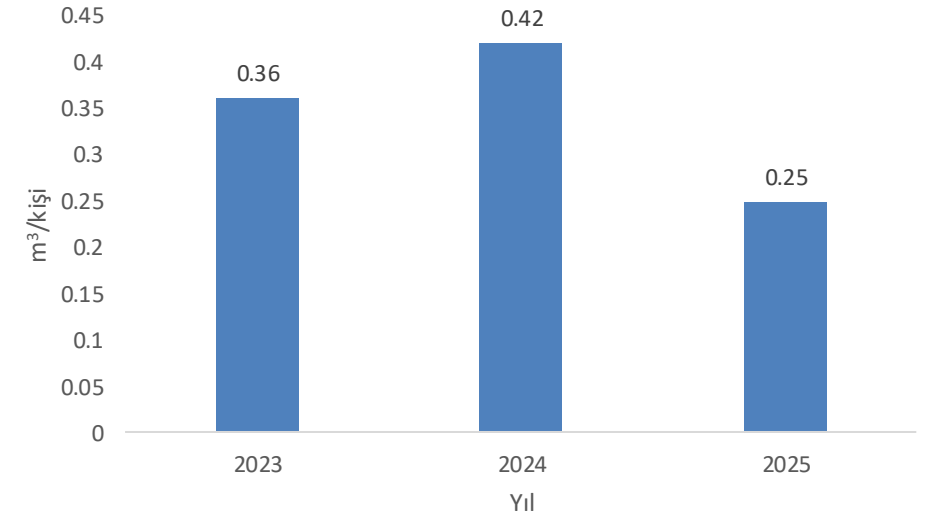
2025 yılında Akra Fethiye The Residence TUI Blue Sensatori'de su tüketimi 14.061 m³/yıl , kişi başı tüketimi ise 0,25 m³/kişi olarak gerçekleşmiştir.

ENERJİ VE SU YÖNETİMİ

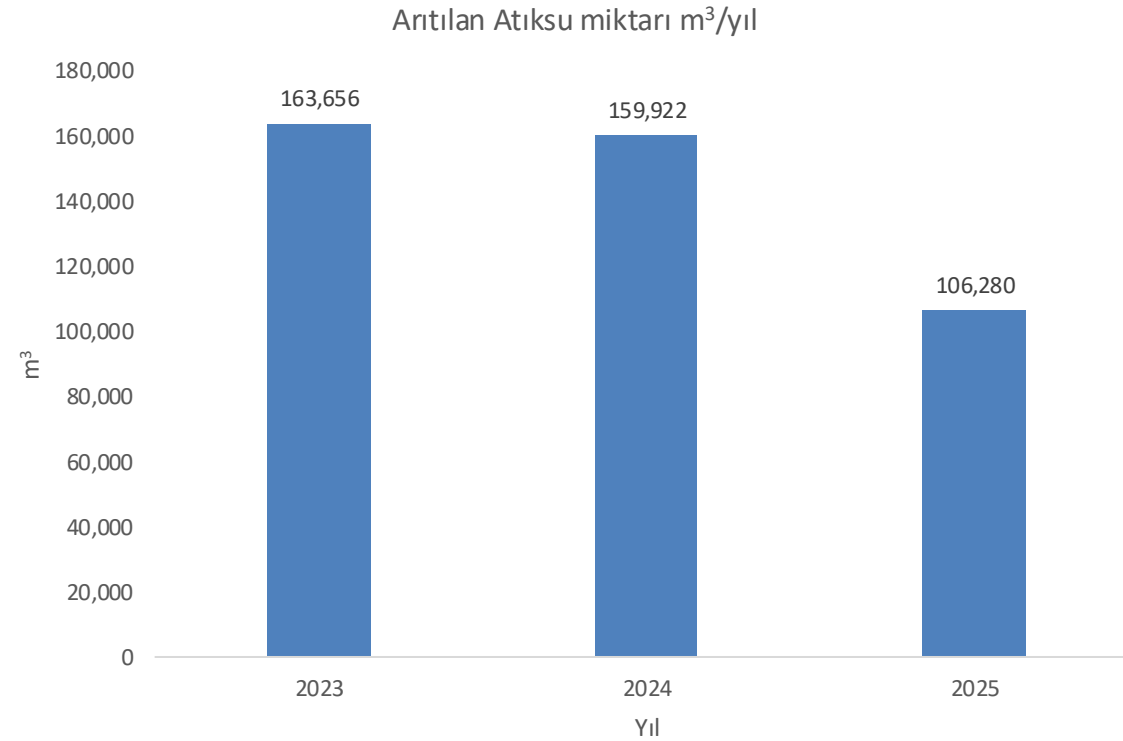
Akra Fethiye The Residence TUI Blue Sensatori Su
Tüketimi m³/yıl



Akra Fethiye The Residence TUI Blue Sensatori
m³/kişi

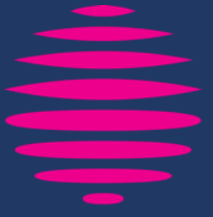


2025 yılında 106.280 m³ atıksu arıtılarak bahçe sulamada kullanılmıştır. Bu sayede doğal kaynakların korunumu sağlanmıştır.



ATIK SU
ARITIMI





KARBON AYAK İZİ

Karbon ayak izi gündelik hayattaki faaliyetlerimiz ve tketimlerimizle atmosfere yayılan karbondioksit gazı dahil tüm sera gazlarının (CO₂) ton eşdeğeri cinsinden miktarını ifade eder.

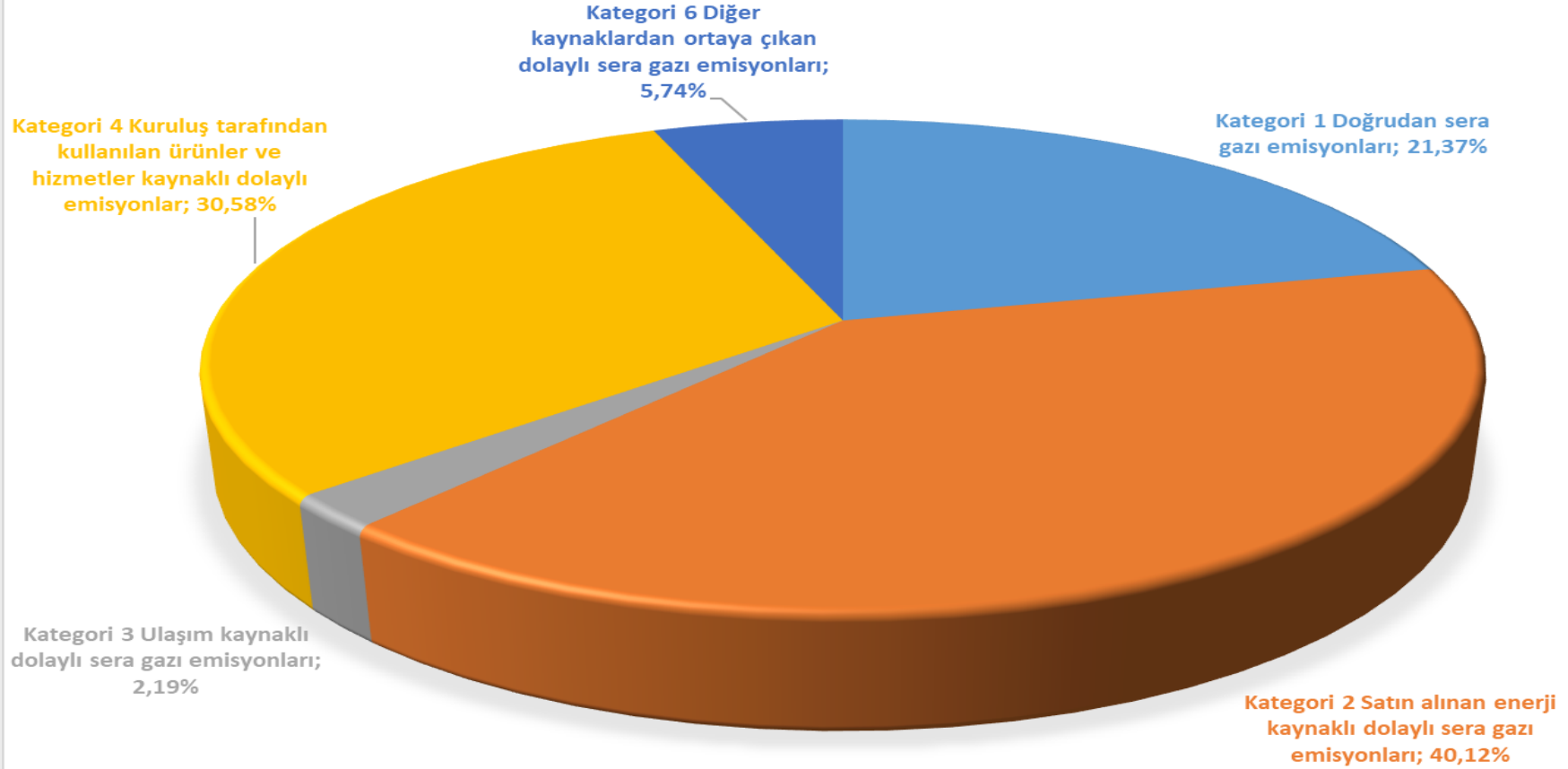
Atmosferde bulunan su buharı, karbondioksit, metan ve diazot monoksit gibi gazların miktarı arttıkça yeryüzü daha fazla ısınmakta ve iklim değişikliğine neden olmaktadır. Bunun ana nedeni insan faaliyetlerinin etkisidir. Bu faaliyetler doğrudan ya da dolaylı olarak sera gazları salımına neden olabilir. Isınma, aydınlatma, pişirme, ulaşım, hayvancılık faaliyetleri, ve endüstriyel süreçler sonucu atmosfere salınan eşdeğer karbondioksit miktarı günden güne artmaktadır. Bu durum karbon ayak izi kavramını gündeme getirmiştir.

Bir bireyin, bir ülkenin veya bir kuruluşun sürdürdüğü faaliyetler sonucu atmosfere saldığı sera gazlarının karbondioksit cinsinden karşılığı karbon ayak izi olarak adlandırılır.

Akra Fethiye TUI Blue Sensatori ve Akra Fethiye The Residence TUI Blue Sensatori olarak, iklim değişikliği ve küresel ısınmaya olan etkilerimizi en aza indirebilmek, gelecek nesillere sürdürülebilir çevre bırakmak bilinç ve sorumluluğuyla karbon ayak izimizi hesaplıyor, her aşamada tketimlerimizi kontrol ediyoruz. Karbon ayak izinin azaltılmasıyla ilgili hedeflerimizi ve çalışmalarımızı bu hesaplamalar doğrultusunda yapıyoruz.



AKRA FETHİYE TUI BLUE SENSATORI 2025 SERA GAZI EMİSYONLARI, ton CO₂e



2025 yılı doğrudan sera gazı emisyonu 1.844,4 ton CO₂e/yıl, dolaylı sera gazı emisyonu 6.784,7 ton CO₂e/yıl, toplam sera gazı emisyonu 8629,1 ton CO₂e/yıl olarak gerçekleşmiştir.

SU AYAK İZİ

Ülkemiz küresel iklim değişikliğinin etkilerinin yoğun hissedildiği Akdeniz kuşağında yer almakta ve yüksek risk grubu ülkeler arasında kabul edilmektedir. Önümüzdeki 100 yıl için yapılan iklim değişikliği tahminlerine göre, ülkemizde su kaynaklarının yaklaşık %25 oranında azalması beklenmektedir. İklim değişikliği, hızlı nüfus artışı, artan sanayileşme ve diğer çevre sorunlarıyla birlikte yaşamın kaynağı olan suyun ve dolayısıyla insanlığın geleceği tehdit altındadır. Ülkemiz su zengini olmayıp, aksine yılda 1.305 m³ kişi başı kullanılabilir su miktarı ile su stresi altındaki bölgeler arasında yer almaktadır. Su kaynaklarının korunması ve verimli kullanılmasına yönelik gerekli tedbirler alınmadığı takdirde, 2030 yılından itibaren Türkiye'nin su sıkıntısı yaşayan ülkeler arasında yer alması beklenmektedir.

**Yılda 1.305 m³
kişi başı
kullanılabilir
su miktarı
ile
su stresi
altındaki
bölgeler
arasındayız**



Mavi Su Ayak izi

Yeşil Su Ayak İzi

Gri Su Ayak İzi

Su ayak izi, bir bireyin, topluluğun veya işletmenin tükettiği mal ve hizmetlerin üretimi için doğrudan ve dolaylı olarak harcanan toplam tatlı su miktarını (litre veya metreküp cinsinden) gösteren kapsamlı bir göstergedir.

Akra Fethiye TUI Blue Sensatori ve Akra Fethiye The Residence TUI Blue Sensatori olarak, iklim değişikliği ve küresel ısınmaya olan etkilerimizi en aza indirebilmek, gelecek nesillere sürdürülebilir çevre bırakmak bilinç ve sorumluluğuyla su ayak izimizi hesaplıyor, her aşamada tüketimlerimizi kontrol ediyoruz. Su ayak izinin azaltılmasıyla ilgili hedeflerimizi ve çalışmalarımızı bu hesaplamalar doğrultusunda yapıyoruz.

SU AYAK İZİ

Yeşil Su Ayak İzi

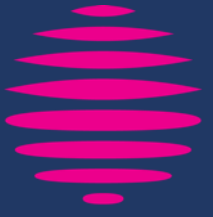
Bir malın üretiminde kullanılan toplam yağmur suyuna yeşil su ayak izi denir.

Mavi Su Ayak İzi

Bir malı üretmek için ihtiyaç duyulan yüzey ve yer altı tatlı su kaynaklarının toplam hacmine mavi su ayak izi denir.

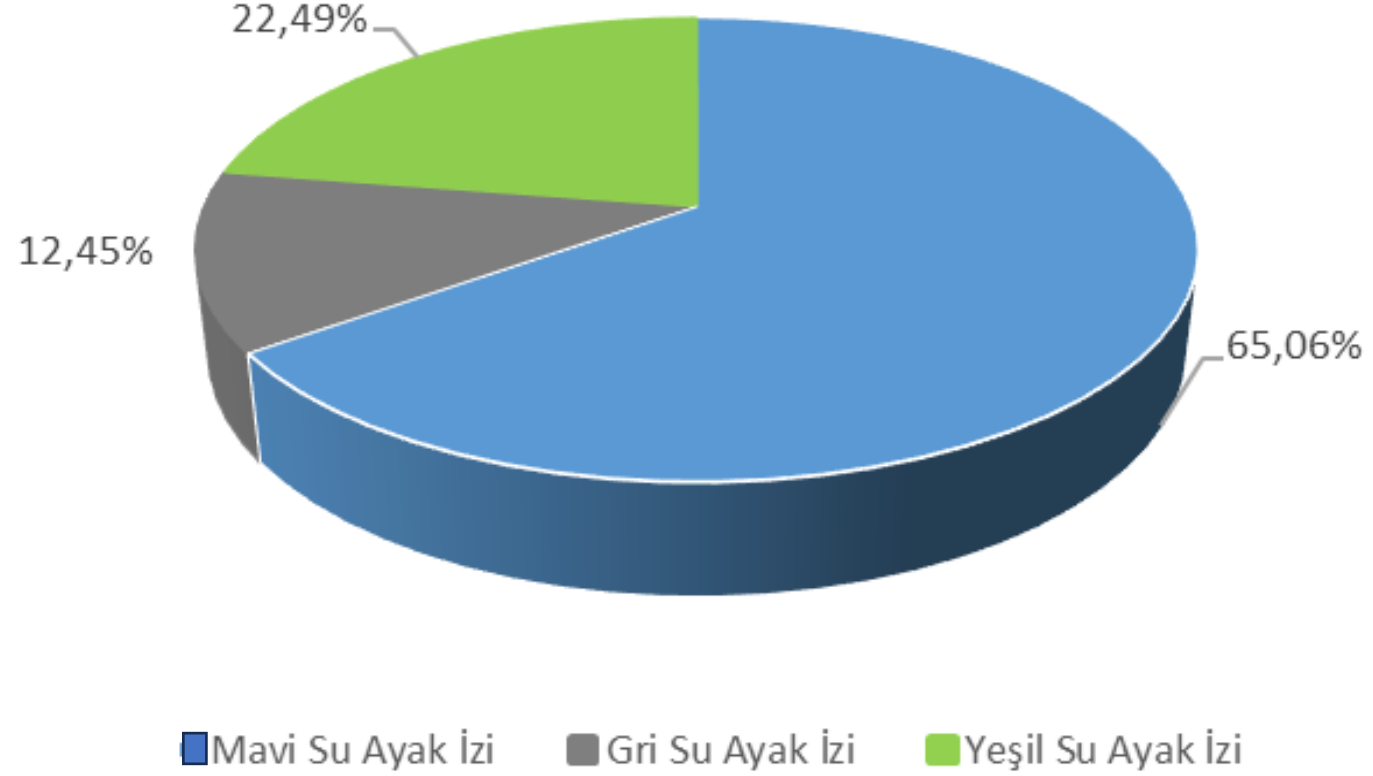
Gri Su Ayak İzi

Kirlilik yükünün mevcut su kalitesi standartlarına göre bertaraf edilmesi ya da azaltılması için kullanılan tatlı su miktarına gri su ayak izi denir.

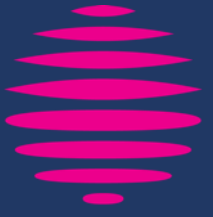


SU AYAK İZİ

Akra Fethiye TUI Blue Sensatori Su Ayak İzi %



2025 yılında mavi su ayak izimiz 64.760,61 m³, gri su ayak izimiz 12.395,6 m³, yeşil su ayak izimiz 22.388,64 m³ toplamda 99.544,85 m³ olarak gerçekleşmiştir.



DENİZ KAPLUMBAĞALARI (CARETTA CARETTA)

Tesislerimizin kıyı şeridi Caretta Caretta yuvalama alanlarından birisidir. 1 Mayıs-1 Ekim tarihleri arasında üreme mevsimi olan deniz kaplumbağalarını korumak ve onlarla birlikte yaşamak için sahilde gerekli düzenlemeler yapılmaktadır.

Ses sistemlerimiz ve sahil aydınlatmalarımız Caretta Carettaların yaşamına uygun yapılmıştır.

İşletmemiz Kaplumbağa Dostu İşletme Belge'sine sahiptir.

DEKAMER ile işbirliği yapılarak her sene deniz kaplumbağaları ile ilgili bilgilendirme toplantısı yapılır.

Misafirlerimiz yuvalama alanına havlu sermeme, şezlong koymama ve kumu kazmamaları konusunda uyarı levhaları ile bilgilendirilmektedir. Yuva yaptıkları zamanda yuvaları korumak amaçlı bilgilendirme yazılı kafesler koyulmaktadır.





EĞİTİMLERİMİZ



KAPLUMBAĞA DOSTU İŞLETME ÖDÜLÜMÜZ

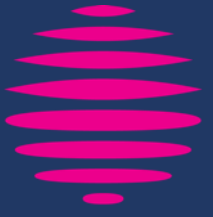


EĞİTİMLERİMİZ



BİOÇEŞİTLİLİK





KÜÇÜK AK BALIKÇIL (Egretta garzetta)

BİOÇEŞİTLİLİK



Orta büyüklükte, tamamen beyaz bir balıkçıdır. Boynu uzun ve ince, gagası ince, koyu ve sivri, yüzü ise gridir. Ensesinden uzun ve ince süs tüyleri uzanır; ilkbaharda gösterişli sırt tüyleri de ortaya çıkar. Bacakları siyahtır ve parlaktan mat sarıya ya da yeşilimsi-sarıya dönen parmakları çok belirgindir ve uçuşta göze çarpar.

Batalık, sulan alanlar ile denizle kara arasında sıkışan lagonlarda yaşarlar. Koloniler halinde yuva yaparlar, genellikle bir akbalıkçılın yuvası diğer sezon başka balıkçılın yuvası olur. Yuvaları genellikle sulak alanların yakınındaki çalı ve ağaçlar üzerine yaparlar.

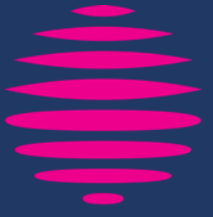
Ocak Şubat aylarında tesisimizde sıklıkla görülmektedir.

AKDENİZ KEŞİŞ FOKLARI

Akdeniz foku (*Monachus monachus*), günümüzde Monachinae alt familyasının Monachini (Keşiş fokları) alt grubunda değerlendirilmekte olup, bu soyun en eski ve ilkel formlarından biri olarak kabul edilir.

Akdeniz keşiş foku, Dünya Doğa ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği (IUCN)'nin Kırmızı Listesi'ne göre, dünya genelinde "Nesli Tehlike Altında" kategorisinden "Hassas (VU)" kategorisine alınmıştır, ancak Doğu Akdeniz'de ise hâlâ "Nesli Tehlike Altında (EN)" olarak sınıflandırılmaktadır. Günümüzde dünyada 1000'den az Akdeniz keşiş fokunun yaşadığı bilinmekte olup, 400 - 600 bireyin Doğu Akdeniz'de, yaklaşık 350 bireyin Cabo Blanco (Cap Blanc) kolonisinde, 30'dan az Akdeniz fokunun ise Madeira Takımadaları'nda yaşadığı bilinmektedir.





BİOÇEŞİTLİLİK

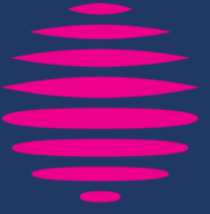
MERSİN

(MYRTUS COMMUNIS)

Çoğunlukla kısa bazen de 4–5 m. kadar boylanabilen sürekli yeşil bir çalıdır. Gövdenin üst yüzeyi parlak, deri gibi sert, alt yüzü mattır. Nohut büyüklüğündeki yalancı üzüksü meyveleri sonbaharda olgunlaştığı zaman siyah mavimsi veya beyaz renktedir. Tatlı ve baharatlıdır.

Endemik bir bitki olan mersin otellerimizde yetişmektedir ve misafirlerimizin bu bitkiyi görmesi için yönlendirme yapılmaktadır.

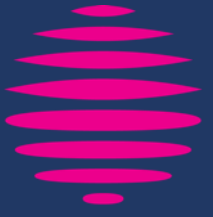




BİOÇEŞİTLİLİK

KIBRIS AKASYASI (ACACIA SALIGNA)

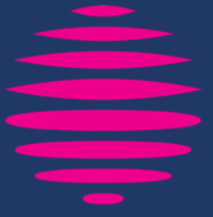
Parlak, sarı çiçekleriyle dikkat çeken “Acacia cyanophylla” Akdeniz Bölgesinde Mart ortası Nisan ortası arasında açar. İlkbaharda yoğun çiçeklenmesi gösterişli bir görüntü oluşturmaktadır. Çiçekleri hermafrodittir. Acacia cyanophylla, ışığı seven, kireçli ve fakir kumlu topraklarda iyi gelişme gösteren ve toprak tuzluluğuna toleranslı bir türdür. Nötr toprakları sever. Çok kuvvetli kazık kök sistemi oluşturarak yarı kurak koşullara iyi uyum sağlar. Bu nedenle, dünyanın bir çok bölgesinde kumul alanların stabilizasyonunda ve ağaçlandırılmasında, ayrıca erozyon kontrolünde yaygın olarak kullanılmaktadır. Hızlı büyüyen bir bitki olması nedeniyle, fakir toprakları iyileştirmede kullanılabilir. Bu tür temelde sorunlu kumul alanların stabilizasyonu, kıyısız alanlarda rüzgar etkisini azaltarak rüzgar perdesi olarak kullanılır.



BİOÇEŞİTLİLİK

ANADOLU SIĞLA AĞACI (LIQUIDAMBAR ORIENTALIS MILLER)

- Bugün için doğal yayılış alanlarının kuzey sınırı Çine'nin güneyinde Çine çayı boyunca; güney sınırı Eşen çayının denize yakın kısımlarında ; doğu sınırı Silifke ve batı sınırı da Bodrum dolaylarına kadar olan bölgede oluşturur.
- Doğal olarak özellikle Köyceğiz ve Dalaman deltasıyla, Marmaris ve Fethiye ilçelerinin kıyı düzlüklerinde mesçereler halinde bulunur.
- Anadolu Sığla Ağacı 20m'ye kadar boylanabilen geniş tepeli, çok dallı ağaçtır. 200-300 yıl kadar yaşayabilir. Dallar kalındır, kabuk koyu renkte olup derince yarıkları vardır.
- Sığla yağı iyi bir antiseptik ve parazit öldürücüdür. Pomat ve yakı halinde uyuz, mantar gibi cilt hastalıklarında yararlıdır. Mide yaralarının iyileştirilmesinde de kullanılmaktadır. Vücuttaki yaraların iyileştirilmesinde ise sığla yağının yara olan yere sürülmesi suretiyle kullanılmaktadır. Böylelikle yara izi kalmadan deri iyileşmektedir. Sığla ormanları içinde koyu gölgesi ve yaydığı koku nedeniyle insanlara huzur vermektedir.



SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ ve TOPLUMA KATKIMIZ



2025 yılında 20 adet Anadolu Sığla fidanı olarak tesis içinde yeni fidan dikimleri gerçekleştirdik.

Bölgemizin endemik türlerinden olan Anadolu Sığla Ağacı dikimiyle biyoçeşitliliğin korunmasına destek olduk.





ÇALIŞ HALK PLAJI SİGARA İZMARİTİ TOPLAMA ETKİNLİĞİ



5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde Fethiye Belediyesi'nin düzenlemiş olduğu sigara izmariti toplama etkinliğine katılım sağlanmıştır.



SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ
ve TOPLUMA KATKIMIZ



Sigara izmaritleri doğada çevre koşullarına bağlı olarak yaklaşık **18 aydan 10 yıla** kadar (bazı kaynaklarda 2-20 yıl arası) sürede yok olur. Plastik türevi (selüloz asetat) yapısı nedeniyle biyolojik olarak tamamen parçalanması uzun sürer ve bu süreçte çevreye toksik maddeler yayarak mikroplastığe dönüşür.

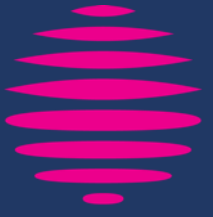


ÇALIŞ HALK PLAJI AMBALAJ ATIKLARI SERGİ ETKİNLİĞİ

5 Haziran Dünya Çevre Günü'nde Fethiye Belediyesi'nin düzenlemiş olduğu ambalaj atıkları sergi etkinliğine katılım sağlanmıştır.

SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ
ve TOPLUMA KATKIMIZ





SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ
ve TOPLUMA KATKIMIZ



Çalışanlarımıza 16.04.2025 ve 16.09.2025 tarihlerinde Fethiye Aile ve Sosyal Hizmetler Müdürlüğü tarafından, Çocuk İstismarı ve İhmali, Kadına Yönelik Şiddet, Öfke Kontrolü eğitimleri verilmiştir.



EVRENSEL İŞARET DİLİ EĞİTİMİ



Sabancı Vakfı'nın desteğiyle yürütülen "Turizme Erişiyoruz 2" Projesi, Fethiye Turizm Tanıtım Eğitim Kültür ve Çevre Vakfı (FETAV) koordinasyonunda, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Fethiye İşletme Fakültesi katkılarıyla başarıyla tamamlandı.

Erişilebilir turizmi geliştirmeyi ve toplumun farklı kesimlerinde farkındalık yaratmayı amaçlayan proje kapsamında birçok önemli etkinlik ve eğitim faaliyeti hayata geçirildi.

Bu faaliyetlerden bir tanesi olan evrensel işaret dili eğitim programına bir çalışanımız katılarak başarıyla tamamlamıştır.



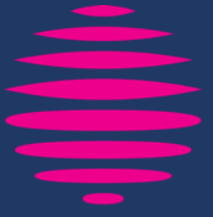
SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ ve TOPLUMA KATKIMIZ

SABANCI VAKFI



FETAV
FETHİYE TURİZM, TANITIM, EĞİTİM
KÜLTÜR VE ÇEVRE VAKFI





YANGIN GÜVENLİĞİ BİLGİLENDİRME TOPLANTISI

Fethiye Otelciler Birliği (FODER), Fethiye Belediyesi, Muğla Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Daire Başkanlığı, Fethiye Esnaf ve Sanatkarlar Odası ile Fethiye Ticaret ve Sanayi Odası'nın ortaklaşa gerçekleştirdiği toplantıya katılım sağlandı

SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ
ve TOPLUMA KATKIMIZ

*Yangın Güvenliği
bilgilendirme
toplantısı*

14:00 | 18 Nisan 2025 | Fethiye Esnaf Odası Toplantı Salonu

Turizm sezonu öncesi Muğla Büyükşehir Belediyesi İtfaiye Daire Başkanlığı'nın Fethiye Belediyesi, Fethiye Otelciler Birliği, Fethiye Esnaf ve Sanatkarlar Odası ve Fethiye Ticaret ve Sanayi Odası ile ortaklaşa gerçekleştireceği 'yangın güvenliği' ile ilgili bilgilendirme toplantısına davetlisiniz.

Logos: Fethiye Belediyesi, FODER (Fethiye Otelciler Birliği), Fethiye Esnaf ve Sanatkarlar Odası, Fethiye Ticaret ve Sanayi Odası.



MOR ÇİÇEKLİ BİTKİLER

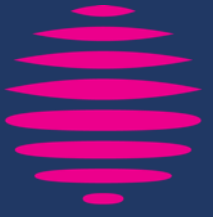
Arılar, çiçekli bitkilerin %70-90'ının üremesini sağlayan en etkin polinatörler (tozlaştırıcılar) olup, dünya gıda üretiminin %80-90'ını sağlayan tarım bitkilerinin tozlaşmasının %63'ünü tek başlarına üstlenirler. Polenleri çiçekten çiçeğe taşıyarak bitkilerin döllenmesini, tohum ve meyve üretimini sağlarlar; bu sayede ekosistem çeşitliliğini ve verimliliği artırır. Biyoçeşitliliğin sürdürülebilir olması arıların varlığı ve onların yaptığı tozlaşmalar sayesinde olmaktadır.

Arılar mor, lila, mavi ve menekşe rengindeki çiçekleri çok severler ve bu renkler arıları cezbeden en popüler renklerdir. Arılar mor rengi ve kokusunu tercih ederler, hatta lavanta gibi mor çiçekler için dans edebilirler. Ultraviyole (UV) spektrumunda görebildikleri için mor ve mavi tonları, nektar kaynağı olarak algırlar.

Bu amaçla tesisimizde arıların tozlaşma yapabilmesini kolaylaştırmak adına mor renkli çiçeklerin dikimine sıklıkla yer verilmektedir.



SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ
ve TOPLUMA KATKIMIZ



SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ ve TOPLUMA KATKIMIZ



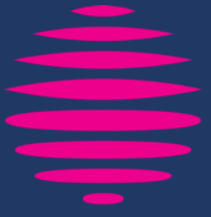
AKDENİZ KORUMA DERNEĞİ

Akdeniz Koruma Derneği tarafından Su Sporları ve Play House çalışanlarımıza Akdeniz Keşiş Foku ve deniz çayırları hakkında eğitim verildi.

Play House çalışanlarına Akdeniz'de yaşayan canlıları tanıtan oyun kartları ile boyama kağıtları verilerek misafir çocuklarımızın bu konuda eğlenerek bilgilendirilmesi sağlandı.

Akdeniz'in ev sahiplerinden olan ancak nesli giderek tükenen Akdeniz Keşiş Fokunun tanıtım ve bilgilendirme görseline ait tabela sahilimizdeki yerini alarak misafirlerimizin farkındalığının artmasına yardımcı olundu.



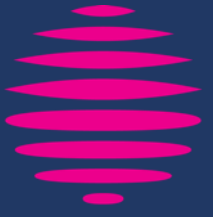


TURİZMDE KADIN ELİ

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Kadın Girişimciler Kurulu çalışmalarıyla Muğla Ticaret ve Sanayi Odası ev sahipliğinde turizm profesyonelleri, yöneticileri ve çalışanlarına yönelik Turizmde Kadın Eli eğitim ve çalıştay programına katılım sağlandı.

SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ
ve TOPLUMA KATKIMIZ





BEDENSEL ENGELLİLER SANAT EĞİTİM MERKEZİ TİYATRO TOPLULUĞU

Özel korumalı / savunmasız grupların korunması için herkesin sorumluluk taşıması gerektiğine inanıyoruz.

Engelli bireylerin toplum içinde daha fazla yer edinebilmesi için her türlü faaliyetlerine destek olmaktan, BESEM Tiyatro Topluluğunun oyunlarına her yıl olduğu gibi bu yıl da bilet desteği sağlamaktan büyük mutluluk duyuyoruz.



SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ
ve TOPLUMA KATKIMIZ

MAVİ KAPAK PROJEMİZ

Omurilik Felçliler Derneği için mavi kapak topluyoruz

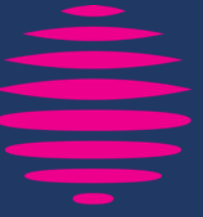
Akra Hotels olarak; omurilik felçlileri başta olmak üzere tüm ortopedik engellilerin tıbbi, mesleki, ekonomik ve sosyal sorunlarının çözümlerine yönelik ulusal ve uluslararası alanda çalışmalar yapan Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği (TOFD)'nin düzenlemiş olduğu "Plastik Kapak Kampanyası"na destek vererek, mavi kapak toplamaktayız.

SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ ve TOPLUMA KATKIMIZ



Otelimizin çeşitli alanlarında kapak toplama merkezler oluşturarak çalışanların yüksek gönüllüğü ile Omurilik Felçlileri Derneği'ne destek oluyoruz.





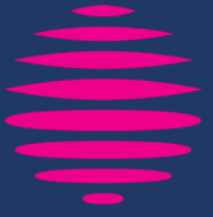
SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ ve TOPLUMA KATKIMIZ



Misafirlerimizin satın alacağı
her tohumlu kalemle Fethiye
Hayvan Barınağına bağış
yapılmaktadır.

Bu sayede misafirlerimizde
sürdürülebilirlik çalışmalarımıza
dahil olmaktadır.





SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ ve TOPLUMA KATKIMIZ



Yerel değerlerin iş ortaklarına dönüştürüldüğü, yerel işletmeler ve yerel işareti bulunan ürünlerin alımı önceliklidir. Bölge kalkınmasına destek verimiz.

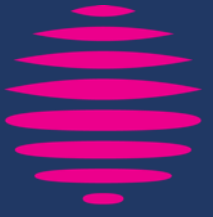
Kahvaltı büfemizde yöresel ürünlere yer verimiz. Yerel üreticimizin emek gücüne güç katarız.



SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ ve TOPLUMA KATKIMIZ

Sürdürülebilir gastronomi anlayışımız doğrultusunda, menülerimizde yerel üreticilerden temin edilen yöresel ürünleri kalp simgesiyle öne çıkarıyoruz. Bu uygulama sayesinde misafirlerimize hem yöresel tatları tanıtıyor hem de yerel ekonomiye katkı sağlayan seçimler yapmalarını teşvik ediyoruz. Görsel etiketleme yöntemi, farkındalık yaratmanın yanı sıra sürdürülebilir tedarik zincirine verdiğimiz önemin bir göstergesidir.



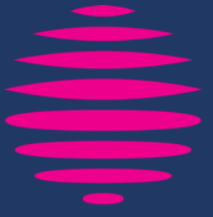


DENİZALTI TEMİZLİĞİ

Denize ve denizde yaşayan canlıların yaşam haklarına saygı duyuyor ve onları korumak için düzenli olarak dalış ekipleriyle deniz altı temizliği yapıyoruz.

SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ
ve TOPLUMA KATKIMIZ





ÇEVRE ETKİNLİKLERİ VE TATBİKATLAR



Yıllık eğitim programları doğrultusunda çalışanlarımıza çevre eğitimleri verilmektedir. Eğitimler; doğal kaynakların tüketiminin azaltılması, atıkların azaltılması ve doğru şekilde ayrıştırılması, tehlikeli atıklarla ilgili yapılması gerekenler, Doğal Hayatı Koruma vb. konuları içermektedir.

Eğitimler iç ve dış kaynaklı olarak sürdürülmektedir. Çevre Görevlimiz tarafından periyodik olarak verilen eğitimlerle tüm çalışanlarımızın Çevre konusunda bilinçlendirilmesi sağlanmıştır. Ayrıca tedarikçi firmalarımızdan kimyasal eğitimleri alınarak kimyasal tüketiminin standardizasyonunu sağlamak doğrultusunda kimyasal kullanan çalışanlarımızın bilinçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Tesislerimizde bulunan binlerce ağacın herhangi bir yangın durumunda zarar görmesini engellemek için çalışmalar yürütülmektedir.

Çalışanlarımıza yangın eğitimi verilmiştir.

Acil durum ekipleri oluşturulmuştur.

Yangın tatbikatları düzenlenmiştir.





EĞİTİMLER VE TATBİKATLAR



Acil Durum Tatbikatı



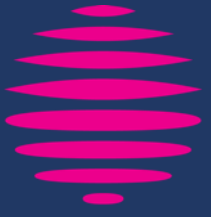
Yangın Eğitimi



Çevre ve Sürdürülebilirlik Eğitimi



Acil Durum Tatbikatı



ÖNCELİKLE NEDEN İNSAN KAYNAKLARI DEĞİL DE İNSAN KIYMETLERİ?

Kaynak tükenir, kıymet artar. Kaynak bütçelenir, harcanır ve yerine yenisi alınır. Kıymet ise takdir edilir, geliştirilir, değeri bilinir ve artırılır.

İnsanı kıymet olarak görmek, onun potansiyelinin azami seviyesine ulaşmasını sağlayacak en uygun ortamı hazırlamayı ve geliştirmeyi hedefler ki, zamanla olabileceğinin en iyisine ulaşma yolculuğunda ilerlesin...

BHM Grup olarak bizi biz yapan en önemli kıymetin çalışanlarımız olduğunun farkındayız ve «Mutlu Çalışan, Mutlu Misafir» ilkesiyle paydaşlarımıza değer katmaktayız.

Çalışanlarımızın sosyal ve yan hakları, ödüllendirilmeleri, eğitim ve kariyer yönetimi, çalışan güvenliği gibi konular daima önceliğimizdir.



➤ İşe Alım

Tesislerimizde Grup İnsan Kıymetleri Direktörlüğü'nün çizmiş olduğu çerçeve içerisinde işe alım işlemleri gerçekleştirilmektedir.

İşe alımlarda; adil, ayırım yapmayan, objektif, ve genel yetenek değerlendirmelerinin yapıldığı kademeli bir mülakat süreci uygulanmaktadır.

➤ Adil Koşullarda Yerleştirme ve Adil Ücretlendirme

Pozisyonlar özelinde asgari nitelikler belirlenmiştir. İşe alım ve yeni pozisyon gerekliliklerinde çalışanların adil yerleştirilmesi, gelişimi ve kariyer planlaması için yönetiminde geliştirici etkiye sahiptir.

Çalışanlarımız tesislerimizde işe başlamadan önce alacakları ücret, çalışma şartları, çalışma saatleri, ücretlerini ne zaman alacakları gibi konularda bilgilendirilirler.

➤ Eğitim ve Kariyer Yönetimi

Çalışanlarımızın tümü eğitim hakkından eşit olarak yararlanabilmektedir. Otelcilik sektörünün gerektirdiği yasal ve mesleki eğitimlerin yanı sıra kişisel gelişim, bilinçlenme, farkındalık, yönetici yaratma, yabancı dil eğitimleri gibi birçok alanda katkı sağlayacağını, kişisel profil ve yetkinliklerini geliştireceğini düşündüğümüz sayısız konuda çalışanlara eğitim fırsatı tanınmaktadır.

Çalışanına özellikle eğitim alanında yatırım yapma bakış açısına sahip olan grubumuz, tesis içinden veya grup içinden terfi ettirme önceliğine de önem vermektedir.

2025 Yılında 43 çalışmamız terfi almıştır.

YABANCI DİL DESTEĞİ

A1 seviyesinden **C2** seviyesine kadar Almanca, İngilizce ve Rusça eğitim desteğini çalışanlarımıza sağlıyoruz.



ÇALIŞMA HAYATI

PATİKA
İnsan Kaynakları Yönetimi Eğitim & Danışmanlık

Sisteme giriş için SMS ile gelen kodu giriniz.

SMS kodu

[Yeniden SMS Gönder](#)

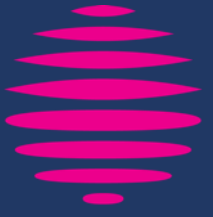
☐

Ben robot değilim



reCAPTCHA
Gizlilik - Şartlar

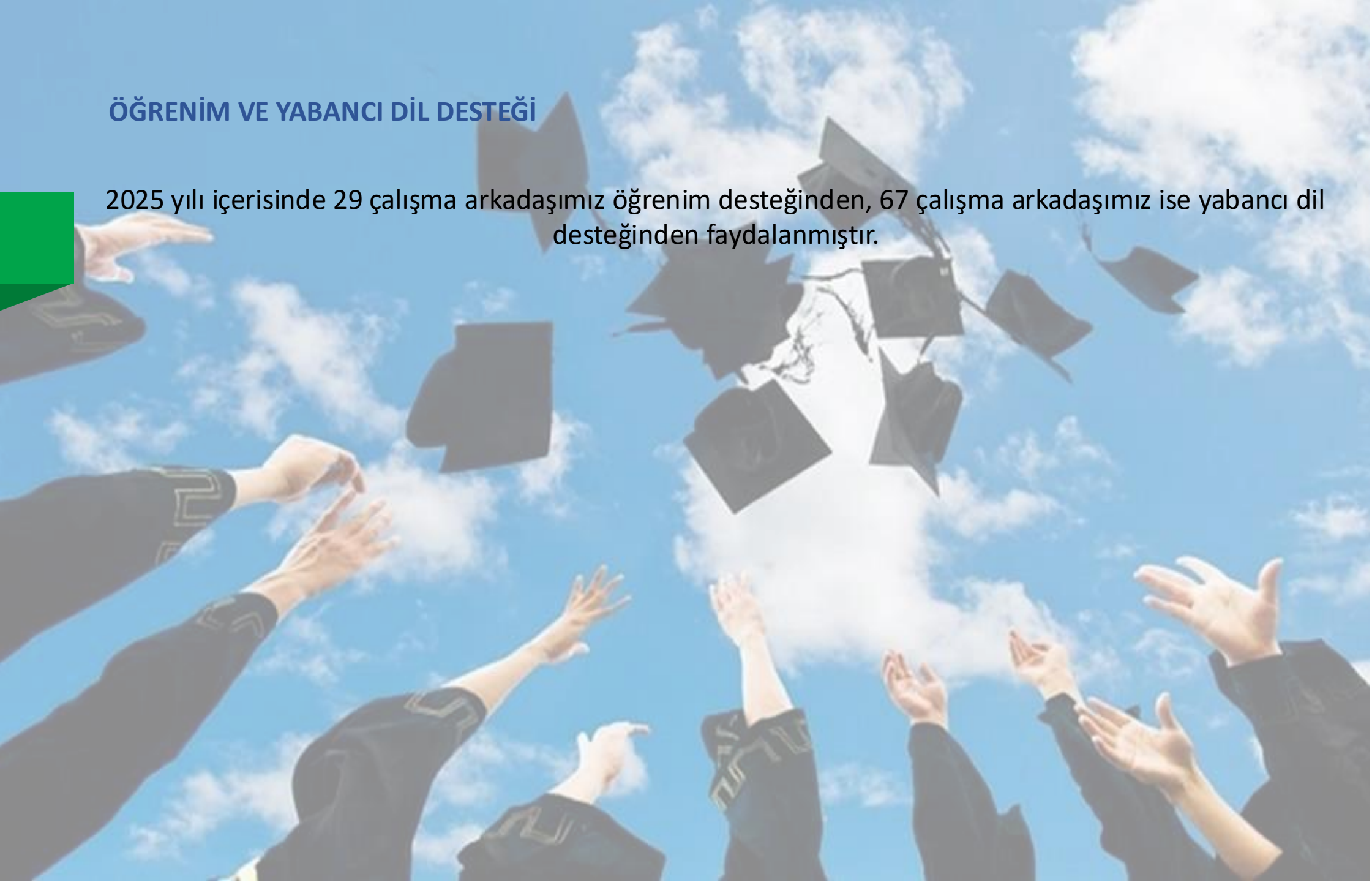
Çalışanlarımızın online olarak yıl içerisinde istedikleri saatte girebileceği bir platforma sahibiz. Bu platformda çalışanlar, çalışan memnuniyeti anketine katılabilir, geri bildirim, şirket ve önerilerini üst yönetimle veya İnsan Kıymetleri Yönetimi ile paylaşabilir.

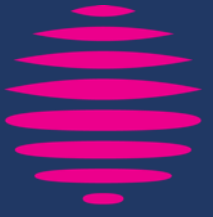


ÖĞRENİM VE YABANCI DİL DESTEĞİ

2025 yılı içerisinde 29 çalışma arkadaşımız öğrenim desteğinden, 67 çalışma arkadaşımız ise yabancı dil desteğinden faydalanmıştır.

ÇALIŞMA
HAYATI





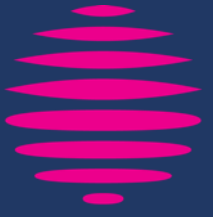
ÇALIŞMA HAYATI



SOSYAL VE YAN HAKLAR

- Çocuđu olan çalışanımıza 1 tam cumhuriyet altını,
- Evlenen çalışanımıza 1 tam cumhuriyet altını,
- Doğum günü kutlaması ,
- Servis, yemekhane ve bazı tesislerimizde lojman imkanı,





ÇALIŞMA HAYATI

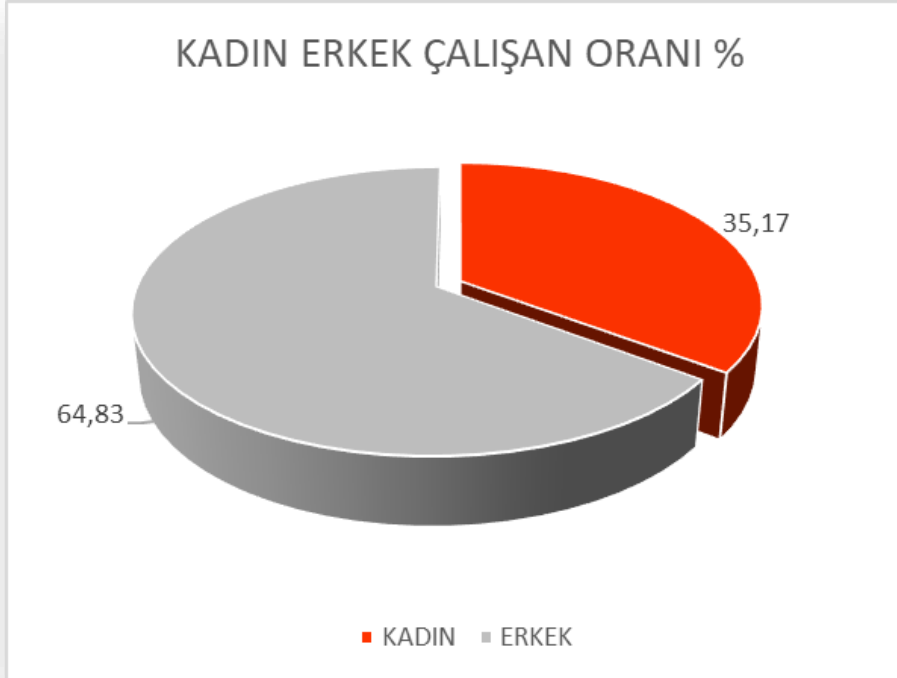
- Kendi tesisinde ailesi ile 1 gece konaklama (yıllık),
- İndirimli tatil yapma imkanı,
- Avans çekme hakkı (yılda 2 kez),
- BES hesabına ek ödeme (aylık),
- Ödül ve sosyal yardım
- Mesleki eğitim desteği,
- Öğrenim desteği
- Yabancı dil eğitim desteği.



➤ Çalışan ve İnsan Hakları

BHM Grup çalışanların mutlak memnuniyetinin sağlanması önem arz eden öncelikli bir konudur. Bu bakış açısı ile, çalışanın başta yasal hakları olmak üzere, işletmemizin yan haklar olarak sağladığı bazı faydalar da dahil olmak üzere; çalışma ortamı, psikolojisi, öz motivasyonu, performansı kısacası iş yerindeki tüm konforunun sağlanması yönetimin sorumluluğundadır.

Otelcilik sektöründe mümkün olduğu oranda iş ortamlarımızda kadın-erkek dengesini gözetiyoruz. Eşit işe eşit ücret ilkesini temel alarak kadın ve erkek çalışanlarımıza ücretlendirme eşitsizliği yapmıyoruz.

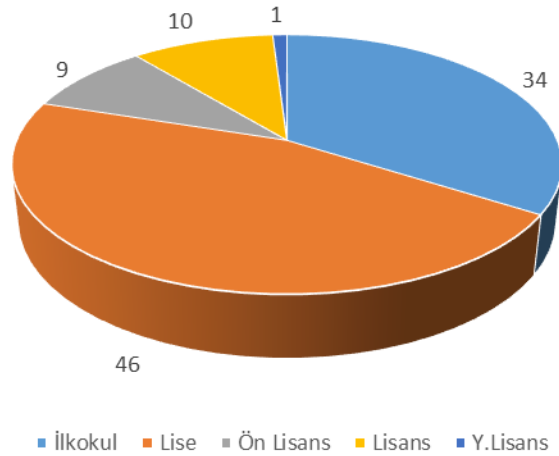


➤ Çalışan ve İnsan Hakları

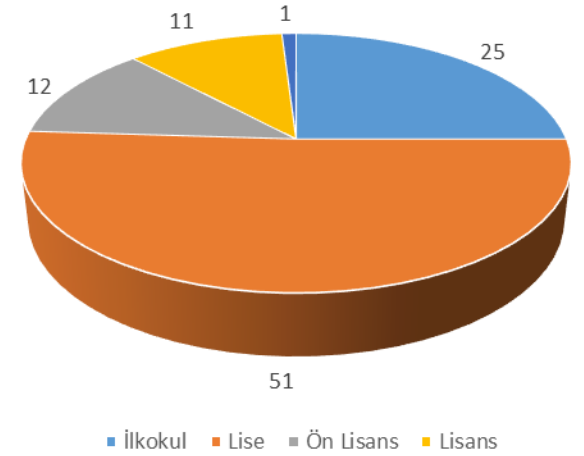
Otellerimizde milliyet, ırk, dil vb. ayrımı yapmak hem otelcilik hem de çalışma prensiplerimize aykırıdır. Tüm çalışanlarımızın özlük işlemleri, yasal kaidelere ve kurumsal bilgimize uygun olarak İnsan Kıymetleri Müdürlüklerimizce aynı özen ile takip edilmekte, otel içerisinde tüm çalışanlarımıza herhangi bir özelliği göze alınmaksızın eşit imkanlar sunulmaktadır.

İşimize, insana ve topluma saygıyla yaklaşılan bir ortamda iş verimliliğinin artığının farkındayız. Kurum içi çalışan çeşitlilik ve eşitliğin sağlanmasının çok önemli olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle kültürel çeşitliliği ve fırsat eşitliğini teşvik ediyoruz.

SENSATORI ÖĞRENİM DURUMU %



RESIDENCE ÖĞRENİM DURUMU %



2025 SEZONU...



Akra Fethiye TUI Blue Sensatori

2025 yılında Akra
Fethiye TUI Blue
Sensatori 11. ,Akra
Fethiye The Residence
TUI Blue Sensatori 7.
sezonuna umut, azim
ve dayanışmayla
merhaba dedi.



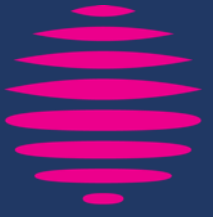
Akra Fethiye The Residence TUI Blue Sensatori



Ve yine başarı ve gururla
tamamlanmış ödüllerle
taçlandırılmış sezon sonu...

ÇALIŞMA HAYATI

www.akrahotels.com



Dünya Kadınlar Günü

Kutlu Olsun!



Bizler en büyük yatırımı kendimize yapıyor, özen gösteriyor ve ıslıyoruz! Çünkü biz çok değerliyiz, varız ve hep VAROLACAĞIZ!
8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde sadece kendimize değil, üreten kadınlara da değer kattık. Hediyelerimizi, Anadolu'daki kadın emeğini desteklemek amacıyla Kadınların Elinden Derneği'nden seçtik. Kadınların gücüyle şekillenen bu özel hediyeler, dayanışmanın ve emeğin en güzel yansıması oldu.

Kendimize ve birbirimize verdiğimiz değerle ıslıdamaya devam edeceğiz.

Aslıhan ATIL

ÇALIŞMA HAYATI

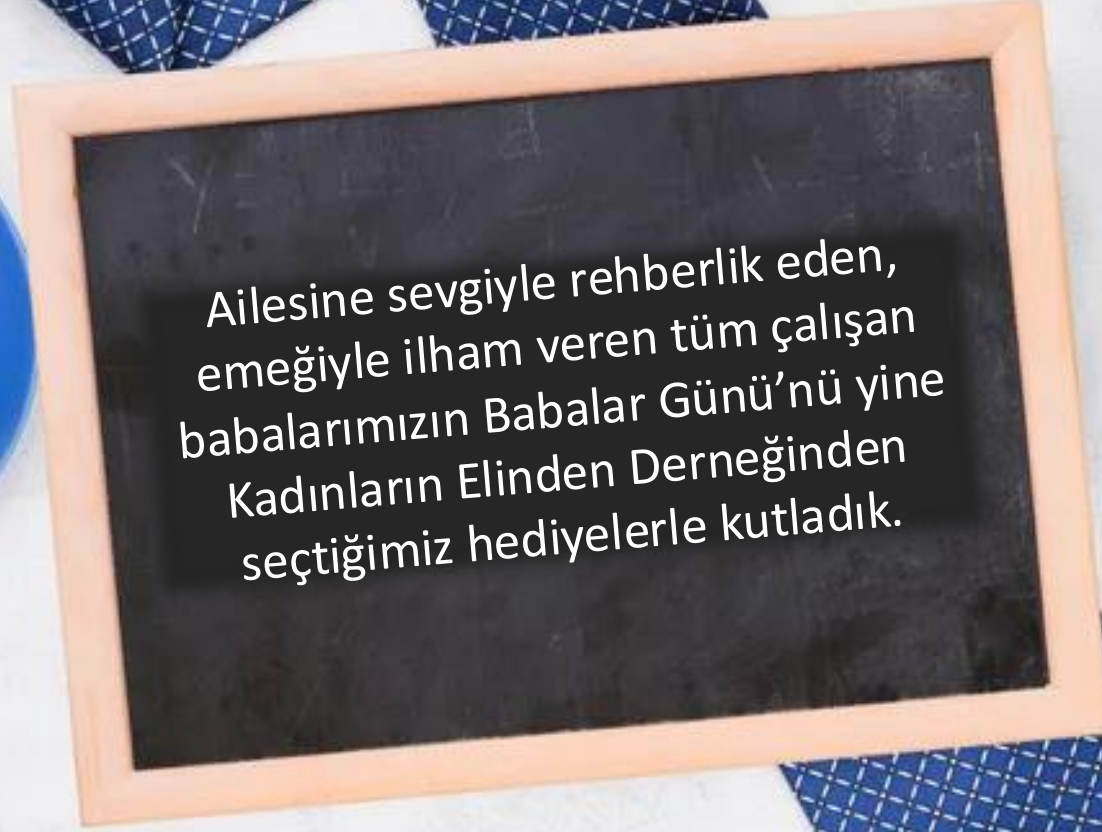
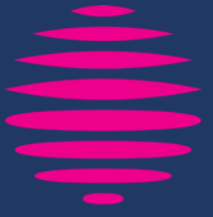
www.akrahotels.com



11 Mayıs 2025 ANNELER GÜNÜ KUTLAMASI

Görevinin başında özveri ve profesyonellik gösteren yanı sıra kalplerinde annelik duygusunu yaşayarak kurumumuza güç ve anlam katan tüm kadın çalışanlarımızın Anneler Günü'nü yine Kadınların Elinden Derneğinden seçtiğimiz hediyelerle kutladık.

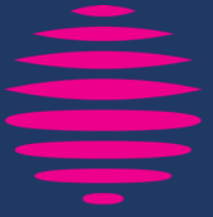




15 Haziran 2025
BABALAR GÜNÜ KUTLAMASI

ÇALIŞMA HAYATI

www.akrahotels.com



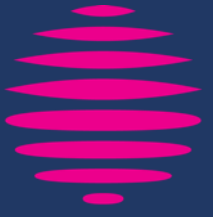
DOĞUMGÜNÜ KUTLAMALARI



Her biri birbirinden değerli
çalışanlarımızın doğum günlerini hep
beraber kutladık.

ÇALIŞMA HAYATI

www.akrahotels.com



AKRA HALL “Aylık Ekip Buluşmaları”

AKRA FETHİYE



Residence Tui Blue Sermatori
Akra Hall Toplantısı Temmuz 2025



CARETTA CARETTA

Akdeniz'de Yuva Yapan Türler
Nesting Species in the Mediterranean



Akdeniz'de yuva yapan türler
Caretta Caretta
(İribaş Deniz Kaplumbağası)
Chelonia Mydos
(Yeşil Deniz Kaplumbağası)

Güneş Enerji Sistemi (GES)



Akra Fethiye ve Akra Fethiye The Residence tesislerimiz için ;

Elmalı Kışla köy mevkinde 3,2 mwh kapasiteli , yıllık 6.107.000 kwh / yıl elektrik üretim kapasiteli bir GES tesisi kurulmuştur.

BHM grup GES yatırımlarından Fethiye tesislerine Ağustos-Aralık 2024 döneminde **2.542.894 kwh** elektrik desteği sağlanmıştır.

Böylece Akra Fethiye ve Akra Fethiye The Residence tesislerinin toplam 7.311.980 kwh olan elektrik tüketiminin **% 34,77** ni güneş enerjisinden sağlanmış durumdayız.



ÇALIŞMA HAYATI

www.akrahotels.com



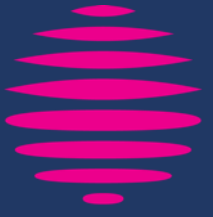
ADIM AKRA, Akra'nın vizyonunu, misyonunu, değerlerini, standartlarını, marka taahhütlünü, hizmet anlayışını ve benzersiz tarzını çalışan davranışlarına, iletişim diline ve kurum içi ilişkilere entegre etmeyi amaçlar. Akra Hotels'in tüm çalışanlarını kapsayan, misafir deneyimini, çalışan deneyimini ve kurum içi iletişimi güçlendirmeyi hedefleyen bir marka kültürü projesidir.

Bu kapsamda yıl içinde sürdürülebilirlik faaliyetlerine devam eder, akradaş günleri düzenler, Bir Adım Önde ile çalışanlarımızı günlük olarak bilgilendiririz.



ÇALIŞMA HAYATI

www.akrahotels.com

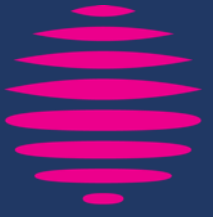


Birlik ve beraberliğimizi
pekiştiren bayramlarımızı da
beraber kutlarız.



ÇALIŞMA HAYATI

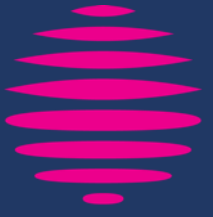
www.akrahotels.com



2. AKRA FETHİYE PLAJ VOLEYBOL TURNUVASI

Geçen yıl başlattığımız ve çalışanlarımızın katıldığı Akra Fethiye Plaj Voleybol Turnuvası'nın 2.sini düzenledik.

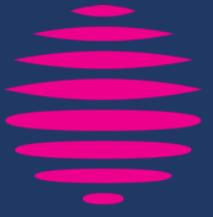




5. ve 10. yılını tamamlayan
çalışanlarımız için Kıdem Ödül
Töreni düzenledik.



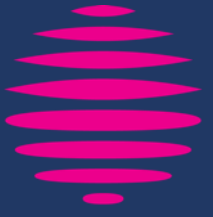
ÇALIŞMA HAYATI



Yeni yılı tüm çalışanlarımızla
beraber kutladık.



ÇALIŞMA HAYATI

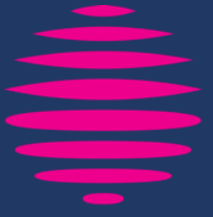


ÖDÜLLERİMİZ & SERTİFİKALARIMIZ



2016

- ✓ TUI Sensatori Hotel Condition and Cleanliness GOLD
- ✓ The Sensatori Dining Experience Buffet GOLD
- ✓ The Sensatori Food and Drink Overall GOLD
- ✓ The sensatori Reception Desk GOLD
- ✓ Tghe Sensatori Bed Comfort GOLD
- ✓ TUI BLUE Award Hotel Cleaning GOLD
- ✓ TUI BLUE Award Staff Service GOLD
- ✓ TUI BLUE Award General Imression GOLD
 - ✓ Top Hotels Top 10 in Turkey
 - ✓ Mavi bayrak
 - ✓ Travelife GOLD
 - ✓ Travile Waste Champion

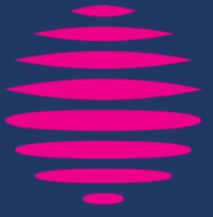


ÖDÜLLERİMİZ & SERTİFİKALARIMIZ



2017

- ✓ TUI Sensatori Hotel Condition and Cleanliness GOLD
- ✓ The Sensatori Dining Experience Buffet GOLD
- ✓ The Sensatori Food and Beverage Overall GOLD
- ✓ The Sensatori Reception Desk GOLD
- ✓ The Sensatori Bedroom Overall GOLD
 - ✓ TUI Holly
 - ✓ TUI Top Quality
- ✓ Tui Nordic Award General Impression GOLD
- ✓ TUI BLUE Award Staff Service SILVER
 - ✓ Top Hotels Top 10 in Turkey
 - ✓ Otel puanHoliday Check
 - ✓ Travelife GOLD

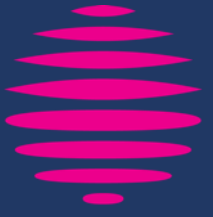


ÖDÜLLERİMİZ & SERTİFİKALARIMIZ

2018

- ✓ TUI Sensatori Hotel Room Condition SILVER
 - ✓ The Sensatori Hotel Cleanliness SILVER
 - ✓ The Sensatori Hotel Staff Service SILVER
- ✓ The Sensatori Dining Experience Buffet GOLD
- ✓ The Sensatori Food and Drink Overall GOLD
 - ✓ The Sensatori Reception Desk GOLD
 - ✓ TUI Umwelt
 - ✓ Travelife Waste Champion
 - ✓ Top Hotels Top 10 in Turkey
 - ✓ Otel puan 9,2
 - ✓ Tripadvisor
 - ✓ Mavi Bayrak
 - ✓ Travelife GOLD



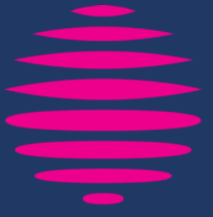


ÖDÜLLERİMİZ & SERTİFİKALARIMIZ

2019

- ✓ The Sensatori Spa Facilities GOLD
- ✓ The Sensatori Dining Experience Buffet GOLD
- ✓ The Sensatori Food and Drink Overall GOLD
- ✓ The Sensatori Reception Desk SILVER
- ✓ The Sensatori Dining Experience A'la Carte SILVER
 - ✓ TUI Holly
 - ✓ Top Quality
 - ✓ TUI Umwelt
- ✓ Top Hotels Top 10 in Turkey
 - ✓ Otel puan 9,3
 - ✓ Holiday Check 5,7
 - ✓ Tripadvisor
 - ✓ Mavi bayrak
 - ✓ Travelife GOLD

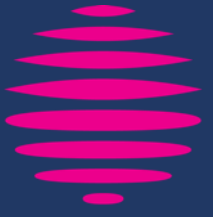




ÖDÜLLERİMİZ & SERTİFİKALARIMIZ

2020

- ✓ BFR Food Safety Certificate
- ✓ BFR Hamam SPA Control Certificate
 - ✓ BFR-HK Control Certificate
- ✓ BFR-Water Safety Certificate
- ✓ BFS Food Safety Certificate
- ✓ BFS Hamam SPA Control Certificate
 - ✓ BFS-HK Control Certificate
- ✓ BFS-Water Safety Certificate
 - ✓ TUI Holly
 - ✓ TUI Top Quality
- ✓ Güvenli Turizm Sertifikası
 - ✓ Holiday Check
 - ✓ Mavi bayrak
 - ✓ Travelife GOLD
 - ✓ H&S Cristal POSI

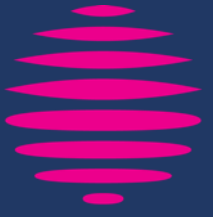


ÖDÜLLERİMİZ & SERTİFİKALARIMIZ

2021-2022

- ✓ BFR Food Safety Certificate
- ✓ BFR Hamam SPA Control Certificate
- ✓ BFR-HK Control Certificate
- ✓ BFR-Water Safety Certificate
- ✓ BFS Food Safety Certificate
- ✓ BFS Hamam SPA Control Certificate
- ✓ BFS-HK Control Certificate
- ✓ BFS-Water Safety Certificate
- ✓ BFR-BFS Room Check Certificate
- ✓ TUI Holly
- ✓ TUI Top Quality
- ✓ Güvenli Turizm Sertifikası
- ✓ Holiday Check
- ✓ Mavi Bayrak
- ✓ Travelife GOLD
- ✓ Travelife Ayın Oteli 08-2021 Toplum Desteği konulu
- ✓ Hotels.com
- ✓ Great Place to Work
- ✓ ARF UNESCO Sustainable Travel Pledge Certificate Expedia
- ✓ AKF UNESCO Sustainable Travel Pledge Certificate Expedia
- ✓ BFR-BFS Posi Check Certificate



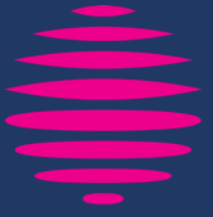


ÖDÜLLERİMİZ & SERTİFİKALARIMIZ

2023

- ✓ Mavi Bayrak
- ✓ Travelife GOLD
- ✓ GSTC Sürdürülebilir Turizm Sertifikası
- ✓ AKF & ARF Food Safety Certificate
- ✓ AKF & ARF Hamam SPA Control Certificate
- ✓ AKF & ARF Water Safety Certificate
- ✓ AKF & ARF Housekeeping Control Certificate



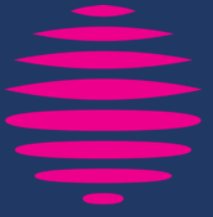


ÖDÜLLERİMİZ & SERTİFİKALARIMIZ

2024

- ✓ Mavi Bayrak
- ✓ Travelife GOLD
- ✓ Great Place To Work 2024-En İyi İşveren
- ✓ Great Place To Work 2024- En İyi İşverenler-Kadın-2024
- ✓ Kadın Girişimciler Derneği_Fırsat Eşitliği Modeli
- ✓ Tripadvisor-traveller's Choice Awards Winner 2024
- ✓ Hotel.com Akra Fethiye TUI Blue Sensatori All Inclusive-8.8
- ✓ Booking.com Akra Fethiye TUI Blue Sensatori UltraAll Inclusive-8.8
 - ✓ GSTC Sürdürülebilir Turizm Sertifikası
 - ✓ AKF & ARF Food Safety Certificate
 - ✓ AKF & ARF Hamam SPA Control Certificate
 - ✓ AKF & ARF Water Safety Certificate
 - ✓ AKF & ARF Housekeeping Control Certificate



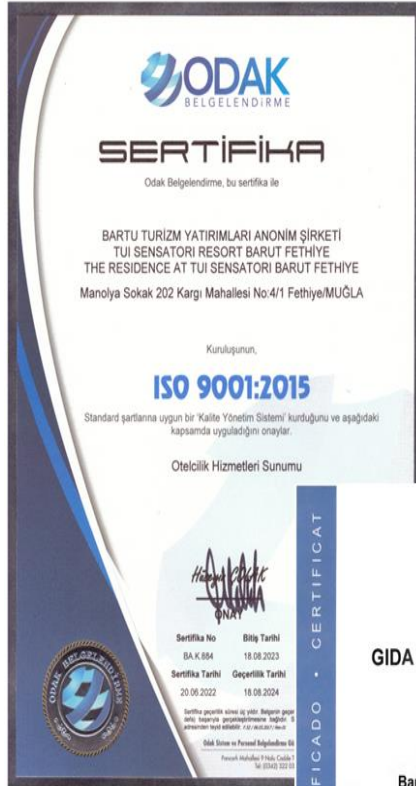


ÖDÜLLERİMİZ & SERTİFİKALARIMIZ

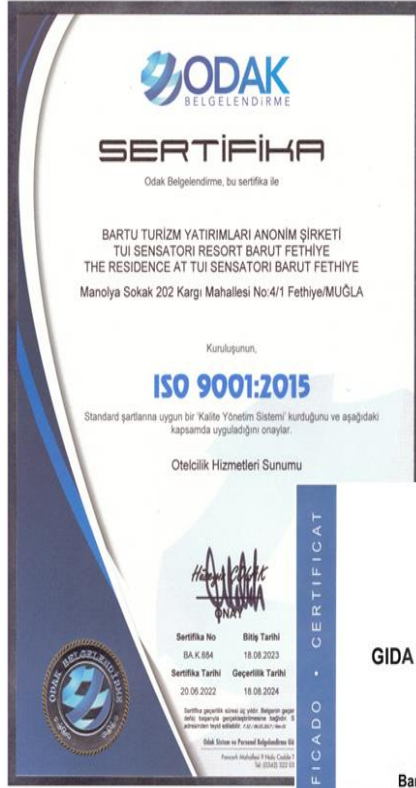
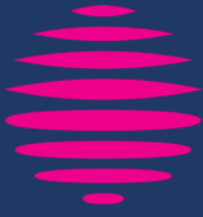
2025

- ✓ Mavi Bayrak
- ✓ Great Place To Work 2025-En İyi İşveren
 - ✓ Great Place To Work 2025
 - ✓ Türkiye'nin En İyi Yönetilen Şirketleri
- ✓ Kadın Girişimciler Derneği_Fırsat Eşitliği Modeli
 - ✓ TUI Global Hotel Awards 2025
 - ✓ TUI Sensatori Best in Class Awards 2025:
Digitalisation,Entertainment,F&B, Guest satisfaction,Service,
Sustainability
- ✓ Tripadvisor-traveller's Choice Awards Winner 2025
 - ✓ Holiday Check 2025 5,6/6,0
- ✓ Booking.com Akra Fethiye TUI Blue Sensatori UltraAll Inclusive-8.9
- ✓ Booking.com Akra FethiyeThe Residence TUI Blue Sensatori UltraAll Inclusive-9,2
 - ✓ GSTC Sürdürülebilir Turizm Sertifikası
 - ✓ AKF & ARF Food Safety Certificate
 - ✓ AKF &ARF Hamam SPA Control Certificate
 - ✓ AKF & ARF Water Safety Certificate
 - ✓ AKF & ARF Housekeeping Control Certificate





SERTİFİKALARIMIZ



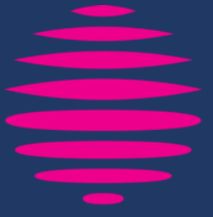
SERTİFİKALARIMIZ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAKLI GELECEK ADIMLARIMIZ

- Çevresel etkileri azaltma hedefiyle tüm odalarda kullandığımız buğday sapından üretilen çözünebilir ambalajlarla sunulan, vegan içerikli şampuan, saç kremi, duş jeli ve sabun dispenserleri kullanmaya devam etmek.
- %100 yenilenebilir kaynaklarından üretilen enerji kullanılmaya devam etmek.
- Fethiye’de Turizm Lisesi öğrencilerine sağladığımız staj ve istihdam protokolünü sürdürmek, böylelikle yerele eğitim ve istihdam anlamında destek vermeyi sürdürmek.
- Çevre ve sürdürülebilirlik eğitimleriyle farkındalık çalışmalarına devam etmek.
- Akdeniz Keşiş Foku ve Deniz Çayırıları ile ilgili bilgilendirme tabelalarını sergilemeye devam ederek ile paydaş bilinçlenmesinin sağlanmasına katkıda bulunmak.
- Caretta Carettaların korunması ve yuvalanması için gerekli önlemleri alarak DEKAMER derneği işbirliğini sürdürmek.
- Tek kullanımlık plastik atığı azaltmak için faaliyetler planlamak.

PLANLAMA



GERİ BİLDİRİM VE İLETİŞİM

Bu rapora ilişkin görüş, öneri ve sorularınızı bizimle paylaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızda şeffaflığı ve sürekli gelişimi esas alıyor, paydaş geri bildirimlerine önem veriyoruz.

Geri bildirimlerinizi paylaşmak için bizimle iletişime geçebilirsiniz.

GERİ BİLDİRİM VE
İLETİŞİM

+90 252 661 02 10